

**MAANDELIJKSE INKOMSTENVERKLARING IN GEVAL VAN GEDEELTELIJKE
WERKVERWIJDERING**

Dit document laten invullen en zo snel mogelijk terugbezorgen aan uw ziekenfonds of een gewestelijk bureau van de HZIV

De ondergetekende, werkgever

Naam of benaming van de werkgever of de onderneming:

.....

Adres:

Postcode – gemeente:

Inschrijvingsnummer bij de RSZ
of uniek ondernemingsnummer

□□□□□□□□□□

Verklaart dat :

Naam en voornaam van de werknemer:

INSZ:.....

Arbeidster / bediende (schrappen wat niet past)

bij hem tewerkgesteld was gedurende de hierna omschreven referentieperiode:

Referentieperiode (1)

Gemiddeld aantal uren per week (Q) : □□,□□ (2)

Begindatum: □□-□□-□□□□

Einddatum: □□-□□-□□□□

Bedrag van het loon voor de referentieperiode

De werknemer ontving, voor voormelde periode, een loon (3)

van : □□□□□□ € □□ (**brutobedrag**)

Vakantie genomen tijdens de referentieperiode (4)

Aantal uren vakantie (5): □□□,□□

Verbrekingsvergoeding tijdens de referentieperiode

De werknemer heeft een verbrekingsvergoeding (6) ontvangen van □□□□□□ € □□

(**brutobedrag**) voor de periode vanaf □□-□□-□□□□ tot en met □□-□□-□□□□.

Tijdelijke werkloosheid tijdens de referentieperiode

De werknemer is tijdelijk werkloos geweest tijdens de referentieperiode.

Arbeidsongeval of beroepsziekte tijdens de referentieperiode

De werknemer werd gedurende de aangepaste arbeid het slachtoffer van een arbeidsongeval of een beroepsziekte waarvoor zij in aanmerking kan komen voor een vergoeding betaald door de verzekeringsonderneming of het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (FEDRIS).

Opgemaakt te, op

Handtekening

Instructies bij het invullen van het formulier

- (1) De referteperiode valt altijd samen met de kalendermaand tenzij de aangepaste activiteit begint of eindigt in de loop van die maand (begin van de moederschapsrust, normale werkhervatting, einde van de arbeidsovereenkomst); in dit geval valt de begin- of einddatum van de referteperiode samen met de eerste of de laatste dag van uitoefening van de aangepaste activiteit.
- (2) Het gaat om het gemiddelde aantal uren per week tijdens welke de gerechtigde wordt geacht (de eventuele schorsingen in de uitvoering van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten) de aangepaste arbeid te verrichten. De minuten moeten in decimalen worden uitgedrukt.
- (3) Onder beroepsinkomen verstaat men niet alleen het eigenlijke loon, maar eveneens alle andere inkomsten die voortvloeien uit de aangepaste activiteit, zoals het gewaarborgd loon Het gaat om de inkomsten die worden bedoeld met de looncodes 1, 5, 6, 12, 13, 22, 23, 30, 31 en 51 van de bijlage 7 van de DMFA (codificatie bezoldigingen) zoals bedoeld hieronder.
Voor de werknemers tewerkgesteld in de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, gaat het om de inkomsten bedoeld in de bijlage 32 (codificatie bezoldigingen PPO) die overeenstemmen met voornoemde codes van de DMFA (een concordantietabel vindt u in de bijlage 32, gepubliceerd op de portaal van de sociale zekerheid (www.socialsecurity.be)).
Opgelet! het vakantiegeld (bedrag dat overeenstemt met de normale bezoldiging) aan de bedienden betaald voor de dagen aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971, moet niet in aanmerking worden genomen.
- (4) Onder vakantie verstaat men:
 - De wettelijke vakantie, m.n. de jaarlijkse vakantie bedoeld in de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;
 - De vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 6 van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers; het betreft de vakantie die niet betaald wordt door de werkgever, m.n. deze toegekend in de textielsector, de vlassector en de diamantsector;
 - De bijkomende vakantie, m.n. de jaarlijkse vakantie andere dan de wettelijke vakantie en de vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde C.A.O. tijdens welke de werknemster haar loon behoudt;
 - De jeugdvakantie bedoeld in artikel 5, eerste lid, van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;
 - De seniorvakantie bedoeld in artikel 5, tweede lid, van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.
 - ⇒ Men moet de vakantie opgeven die de werknemster genomen heeft gedurende het refertetijdvak.**Opgelet!** de uren aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971, moeten niet in aanmerking worden genomen.
- (5) De minuten moeten in decimalen worden uitgedrukt (bijv. 7 u 40 min. wordt 7,66).
- (6) De vergoedingen die aan de werknemster worden betaald als de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd (ongeacht of ze in arbeidstijd zijn uitgedrukt). Het gaat om de inkomsten die worden bedoeld met de looncodes 3, 4 en 9 van de bijlage 7 van de DMFA (codificatie bezoldigingen) zoals bedoeld hieronder.

Bijlage 7: Codificatie van bezoldigingen

Code	Omschrijving
1	Alle bedragen die steeds als loon worden beschouwd, met uitzondering van de vergoedingen die onder een andere code worden vermeld
3	Vergoedingen betaald aan de werknemer in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst die worden uitgedrukt in arbeidstijd
4	Vergoedingen betaald aan de werknemer in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst die niet worden uitgedrukt in arbeidstijd
5	Premies die de werknemer ontvangt omdat hij, in het raam van maatregelen tot herverdeling van de arbeid, zijn arbeidsprestaties heeft beperkt
6	Vergoedingen voor uren die geen arbeidstijd zijn in de zin van de arbeidswet van 16 maart 1971, toegekend ingevolge een CAO gesloten in de schoot van een paritair orgaan vóór 1 januari 1994 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit
9	Vergoedingen betaald aan de statutaire ambtenaar in geval van beëindiging van de arbeidsrelatie, die worden uitgedrukt in arbeidstijd
12	Gedeelte van het enkel vakantiegeld dat overeenstemt met het normale loon voor de vakantiedagen en dat vervroegd werd uitbetaald door de vorige werkgever (niet onderhevig aan bijdragen)
13	Vergoedingen voor niet te recupereren overuren die vrijgesteld zijn van socialezekerheidsbijdragen
22	Flexiloon
23	Premies betaald aan een flexijob-werknemer
30	Gewaarborgd loon tweede week
31	Vergoeding CAO 12bis/13bis
51	Vergoeding betaald aan een vastbenoemd personeelslid dat volledig afwezig is in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd