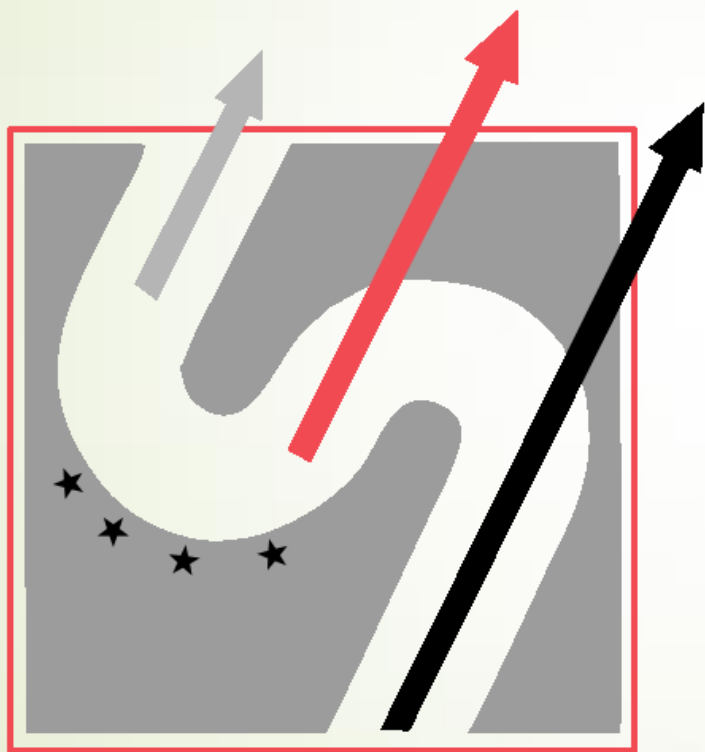


# *Espace Socrate*



*Programme de  
Soutien en Emploi*

# *Intégrer les principes du modèle IPS à sa pratique du Soutien en Emploi*

## ***Le modèle IPS (individual placement and support) du soutien en emploi***

- ▶ ***« Le soutien en emploi propose une démarche individualisée, active et volontariste, centré à la fois sur la personne et sur l'employeur et qui vise à contrecarrer les processus de discrimination et d'éviction de personnes marginalisées par rapport au circuit ordinaire de travail »<sup>1</sup>***

# Ce qu'il ne faut surtout pas oublier!

- ▶ Le travail est une façon d'atteindre un sens et un but à sa vie et est donc considéré comme une composante importante du rétablissement

# Inclusion sociale: une base du rétablissement

- ▶ « Les personnes n'ont pas à s'asseoir à la maison et attendre que la maladie disparaisse pour avoir le statut d'une personne qui contribue à la société ... elles possèdent bien au-delà de leur maladie des talents, des forces, des habiletés et un potentiel qui font en sorte qu'elles ont une contribution importante à faire ». (Davidson et al (2001), *Simply to be let in: inclusion as a basis for recovery*, *Psychiatric Rehabilitation Journal*, 24:4)

# Comment le soutien à l'emploi peut aider

- ▶ 75 à 90 % des personnes atteintes d'un trouble de santé mental grave ne travaillent pas **et pourtant**
- ▶ 50 à 70% de celles-ci disent vouloir travailler et obtenir un emploi sur le marché régulier du travail

# Définition du modèle IPS

- ▶ Modèle clinique d'intégration au travail pour trouver, obtenir et maintenir un emploi rémunéré sur le marché régulier du travail
- ▶ Le programme est offert et conçu pour desservir les personnes avec troubles mentaux graves (i.e. troubles psychotique, anxieux, de l'humeur, et de l'impulsivité)

# Un postulat

- ▶ Les cliniciens ne peuvent présumer du succès de l'intégration d'une personne sur le marché régulier du travail
- ▶ l'expérience de travail antérieure, la motivation à travailler, les intérêts et même les rêves ont un rôle dans l'engagement du client dans sa démarche



# Les principes d'IPS <sup>2</sup>

- *Le seul objectif est l'emploi compétitif dans le marché ordinaire du travail*
- *La recherche est rapide et limite au maximum la préparation*
- *Les préférences de la personne sont prises en compte*
- *L'exclusion 0 : le seul critère d'éligibilité est le désir de travailler de la personne*
- *Le spécialiste en emploi est intégré dans l'équipe clinique, l'emploi complète le traitement*
- *Le soutien est individualisé et à durée indéterminée*
- *La décision est partagée*

# Pourquoi intégrer le modèle du soutien en emploi à notre pratique de la réhabilitation professionnelle?

- Notre constat début 2010 <sup>3</sup> :

## Les écueils de l'approche de Boston :

Des candidats qui stagnent

S'installent dans une relation confortable

Peu de démarches effectuées sur le terrain

- Notre attachement à l'approche de Boston:

**« Ainsi l'objectif reste l'emploi compétitif » [...] L'approche de Boston propose une forme de préparation qui permet de s'assurer de la mise à jour des préférences et intérêts du bénéficiaire et de sa capacité d'engagement dans un processus de changement. Si un bénéficiaire n'est pas prêt (les raisons peuvent être multiples) le conseiller considère que l'aider à être d'avantage prêt fait partie de ses attributions »**

# *La situation de Gérard*

Une illustration :

### Volet socioprofessionnel

- 35 ans, vit seul
- niveau d'étude CESS
- Expérience prof en tant qu'ouvrier de production é- 2-3 contrats intérimaire
- A une relation amoureuse mais est très isolé

### Volet psychiatrique

- Peu compliant au traitement
- Ne reconnaît pas souffrir d'une maladie
- Histoire psychiatrique débute en 1999
- Intègre le programme de jour Réhab, le suit pendant un an

### Son entrée dans le programme de soutien en emploi

- Objectif professionnel est le seul qui l'intéresse
- Est convaincu que « ça marchera »
- Cliniciens peu convaincu : discours débordant et déstructuré

# Critère d'exclusion 0

- Cliniciens pas convaincu
- Expérience professionnelle pauvre
- Discours décousu et débordant
- Longue incapacité de travail

# *Les préférences de la personne sont prises en compte*

- ▶ Un travail rémunéré
- ▶ En entreprise de parc et jardin

# *La recherche d'emploi est rapide*

- Prospection immédiate
- Préparation des entretiens d'embauche dans la voiture
- Prise de conscience des attentes des employeurs

# ***Le seul objectif est l'emploi compétitif sur le marché ordinaire du travail***

- Seules sont visées les entreprises classiques
- PME de max 10 ouvriers
- Pas d'ETA



## ***Le spécialiste en emploi est intégré à l'équipe clinique***

- Arrêt du programme réhab
- Suivi assuré lors des réunions de staff
- Gérard intégré au dispositif
- Accepte de reprendre son traitement

# ***Le soutien est individualisé et à durée indéterminée***

- 3 rencontres par semaines
- Prospection
- Débriefing
- 2 semaines d'essais effectuées

# *Pour quel résultat ?*

- IPS n'est pas une formule magique
- Pas d'emploi décroché
- Raison : employeurs recrutent du personnel qualifié et/ou expérimenté

# Alors foutu ?

- Réinscription comme DE
- Est accepté en formation dans une EFT
- Secteur parc et jardin
- Durée : 2 ans max
- Y est confronté à la réalité du monde de l'entreprise
- S'y adapte, est perçu comme un bon élément

## *Ce qu'il faut retenir*

- Le marché belge limite l'accès rapide à l'emploi
- La formation est l'aboutissement d'un processus mené par Gérard
- Pas l'idée du conseiller
- Gérard a du comprendre et s'adapter aux exigences d'une entreprise
- C'est ce qui était pointé comme sa plus grande difficulté

Le métier de job  
coach existe-t-il?

**S**mile



***"Certains ne deviennent jamais fous... Leurs vies doivent être bien ennuyeuses.» C. Bukowski***

Merci pour votre attention