

**GETUIGSCHRIFT IN TE VULLEN DOOR DE ERKENDE ONTHAALDIENST
MET HET OOG OP DE TOEKENNING VAN EEN MOEDERSCHAPSUITKERING
AAN DE ZWANGERE OF BEVALLEN ONTHAALMOEDER
OF DE ONTHAALMOEDER DIE BORSTVOEDING GEEFT, VOOR WIE
EEN MAATREGEL VAN MOEDERSCHAPSBESCHERMING GENOMEN IS**

De ondergetekende, erkende onthaaldienst,

- Naam of benaming:
- Adres:
- Inschrijvingsnummer bij de RSZ of RSZPPO
of uniek ondernemingsnummer

verklaart dat :

- Naam en voornaam van de onthaalmoeder:
- I.N.S.Z.-nummer :

loonverlies lijdt door één van de volgende maatregelen¹ :

- schorsing van de uitvoering van de beroepsbezigheid of vrijstelling van arbeid
- tijdelijke aanpassing van de arbeidsomstandigheden of risicogebonden werktijden, overplaatsing van de werkneemster naar een andere arbeidsplaats

Gelieve de begin- en einddatum te vermelden van de periode waarvoor de voormelde maatregel van moederschapsbescherming van toepassing is: van tot
.....

Gelieve het aantal opvangplaatsen te vermelden waarvoor de onthaalmoeder over een erkenning van de bevoegde Gemeenschap beschikt bij het begin van de maatregel van moederschapsbescherming:
.....

Gelieve het maximum aantal opvangplaatsen te vermelden dat door de bevoegde Gemeenschap kan erkend worden bij het begin van de maatregel van moederschapsbescherming:

Opgemaakt te, op
Handtekening van de verantwoordelijke van de erkende onthaaldienst.

Document dat de onthaalmoeder zo snel mogelijk aan haar ziekenfonds moet overmaken met toevoeging² van een attest van de behandelend geneesheer dat het volgende vermeldt :
- de vermoedelijke bevallingsdatum ;
- dat de geboorte van een meerling wordt voorzien.

¹ Zet een kruisje in het vakje dat van toepassing is.

² Enkel bij een werkverwijdering van een zwangere onthaalmoeder (vóór de geboorte van het kind).

Wanneer?

Een nieuwe reglementering treedt in werking in verband met de werkverwijderingen van de onthaalmoeders die plaatsgrijpen vanaf 1 januari 2010.

Wie?

De zwangere van het werk verwijderde onthaalmoeders worden vanaf deze datum niet meer vergoed door het Fonds voor Beroepsziekten, maar kunnen worden vergoed door hun ziekenfonds in het kader van de moederschapsverzekering. De bevallen onthaalmoeders en diegenen die borstvoeding geven, vanaf deze datum van het werk verwijderd, kunnen eveneens worden vergoed door hun ziekenfonds in het kader van de moederschapsverzekering.

Wat?

De onthaalmoeders, (volledig) van het werk verwijderd vanaf 1 januari 2010, kunnen bijgevolg aanspraak maken op een dagelijkse moederschapsuitkering gelijk aan 78,237% (zwangere onthaalmoeders) of 60% (bevallen of borstvoeding gevende onthaalmoeders) van hun gemiddeld dagloon (begrensd tot het ZIV-loonplafond), op voorwaarde dat zij voldoen aan de algemene toekenningsvoorwaarden van de moederschapsuitkeringen.

Hoe?

De van het werk verwijderde onthaalmoeder moet aan haar ziekenfonds het door de erkende onthaaldienst ingevuld attest overmaken, met het oog op de aanvraag tot vergoeding van haar werkverwijdering. Zij dient er een attest van haar behandelend geneesheer aan toe te voegen dat de vermoedelijke bevallingsdatum aanduidt en weergeeft of de geboorte van een meerling wordt voorzien. De erkende onthaaldienst wordt vervolgens uitgenodigd om de rubrieken 7 tot en met 13, 17 en 18 van het papieren inlichtingenblad in te vullen of om de daarmee overeenstemmende inlichtingen op elektronische wijze mee te delen via het beschikbare formulier op de portaalsite van de sociale zekerheid (scenario 1 uitkeringen).

Bijkomende info?

Om algemene inlichtingen te verkrijgen, kan de erkende onthaaldienst de Dienst voor uitkeringen van het RIZIV contacteren.

- Telefoon: 02/739.76.90
- E-mail: regulation-allowances@riziv.fgov.be

Met het oog op het verkrijgen van specifieke informatie over haar vergoeding, kan de onthaalmoeder haar ziekenfonds contacteren.