

Overzicht webinar “Terug Naar Werk-beleid” (uitkeringsverzekering – RIZIV)

11/05/2026

- **Nieuwe maatregelen Terug Naar Werk
bij arbeidsongeschiktheid**

Wouter Van Damme

- **Trio-platform**

Annabelle Buekens

- **Vragen**

Nieuwe maatregelen “Terug Naar Werk” bij arbeidsongeschiktheid (RIZIV)

**Toelichting van het nieuwe reglementaire kader
van toepassing in de uitkeringsverzekering**



Inhoud

01

**Uitrol Terug Naar Werk-beleid
sinds 2022**

02

**Terug Naar Werk-traject: nieuw
wettelijk kader vanaf 1 januari 2026**

03

**Nieuwe maatregelen gekoppeld aan het
getuigschrift van arbeidsongeschiktheid
bestemd voor de adviserend arts**

04

**Afschaffing bepaalde wettelijke
vermoedens van arbeidsongeschiktheid
in de uitkeringsverzekering**

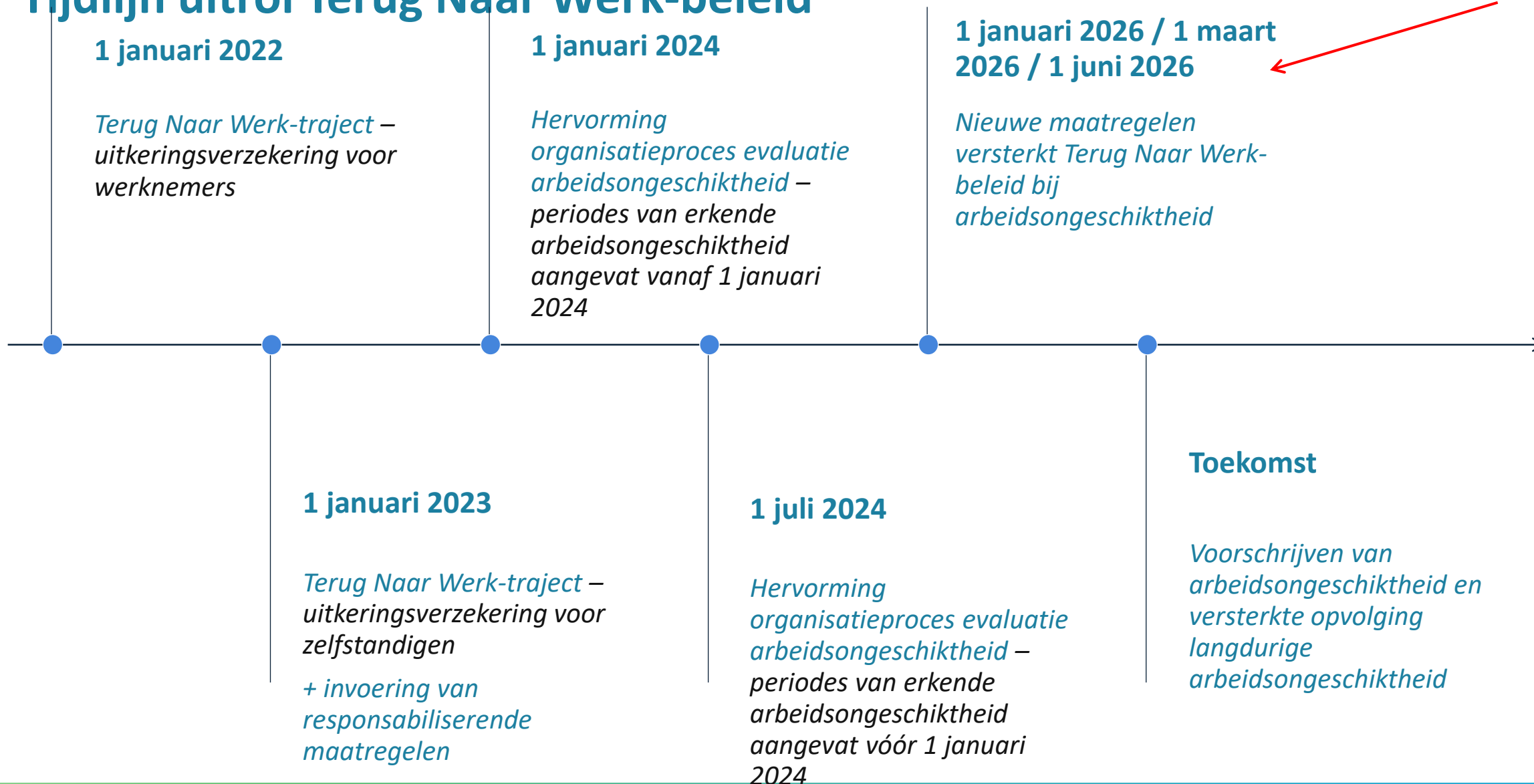
05

**Responsabiliserende maatregelen van
toepassing op de arbeidsongeschikt
erkende verzekerde**

06

Solidariteitsbijdrage door werkgever

Tijdslijn uitrol Terug Naar Werk-beleid



Juridisch kader

- Wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid (de “**TNW-wet I**”)
- Wet van 22 februari 2026 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken
- Koninklijk besluit van 12 januari 2026 tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten
- Koninklijk besluit van 23 januari 2026 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994
- Koninklijk besluit van 6 april 2026 tot wijziging van artikel 215octiesdecies van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Terug Naar Werk- traject: doelstelling?

De sociaal verzekerde die arbeidsongeschikt is erkend, zo snel mogelijk **ondersteunen** bij het vinden van de gepaste begeleiding met het oog op de uitoefening van een tewerkstelling of activiteit die past bij zijn mogelijkheden en noden

Bijvoorbeeld:

- korte begeleiding naar een gedeeltelijke werkhervatting met toelating van de adviserend arts
- formeel re-integratietraject met multidisciplinair re-integratieplan

Terug Naar Werk-traject: opstart?

NIEUW wettelijk kader binnen de uitkeringsverzekering

1) Doorverwijzing door de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team (ROUTE A) naar:

- de Terug Naar Werk-coördinator
- de preventieadviseur-arbeidsarts
- de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en Gemeenschappen
→ op basis van een inschatting van het **arbeidspotentieel**

2) Op initiatief van de arbeidsongeschikte verzekerde zelf:

- contactname met de Terug Naar Werk-coördinator (ROUTE B)
- contactname met de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en Gemeenschappen (ROUTE C)

3) Doorverwijzing door de preventieadviseur-arbeidsarts (ROUTE D) naar de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en Gemeenschappen als de werknemer definitief ongeschikt is en het re-integratietraject beëindigd is

N.B.: verdere concretisering via enkele uitvoeringsbepalingen

Arbeidspotentieel

“Het vermogen voor een arbeidsongeschikt erkende gerechtigde om, *rekening houdend met zijn gezondheidstoestand*, **passend werk** te verrichten, en waarbij zowel het huidige arbeidspotentieel als de mogelijkheden voor de toekomst moeten worden meegenomen in de evaluatie.”

Passend werk?

Zeer ruim begrip

= verzekerde kan (op termijn) het werk hervatten **mits één of meerdere aanpassings- en/of begeleidingsacties**

Het elektronisch getuigschrift van arbeidsongeschiktheid

Sinds **1 januari 2026** verplichting voor de **huisartsen** om het **elektronisch circuit** (Mult-eMediatt) te gebruiken wanneer zij een **getuigschrift van arbeidsongeschiktheid voor de adviserend arts** opstellen als:

- de arbeidsongeschiktheid > 14 dagen bedraagt
- het een verlenging van de arbeidsongeschiktheid betreft, ongeacht de duur van de verlenging

GAOCIT-databank

- Sinds **1 januari 2026** opname van een **aantal gegevens van de elektronisch verzonden getuigschriften van arbeidsongeschiktheid in de GAOCIT-databank binnen het RIZIV** voor verzekerden die potentieel gerechtigd zijn op uitkeringen
- Beperkte **set van gegevens**:
 - ✓ de identiteitsgegevens van de volgende natuurlijke personen:
 - rechthebbende op uitkeringen: gepseudonimiseerd INSZ
 - behandelend arts, het INSZ of het RIZIV-nummer
 - ✓ de begindatum en de einddatum van de periode van arbeidsongeschiktheid
 - ✓ een diagnose of een pathologie, beide op uniforme wijze gecodeerd
 - ✓ indien beschikbaar, de vermelding dat het de eerste aangifte van de arbeidsongeschiktheid of de verlenging van de arbeidsongeschiktheid betreft
 - ✓ de datum waarop het getuigschrift is opgesteld

GAOCIT-databank

- **Doeleinden gegevensverwerking**
 - ✓ het **verzamelen van kennis over het voorschrijfgedrag van de behandelend arts**
 - ➔ opstellen van een **rapport** dat de behandelend arts informeert over zijn voorschrijfgedrag
 - ✓ het **verzamelen van kennis over de therapeutische relatie die de rechthebbende op uitkeringen** in geval van een voorschrijven van een periode van arbeidsongeschiktheid met één of meerdere behandelende artsen heeft
 - rekening houdend met de frequentie van raadpleging van deze behandelend artsen

Beperking voorgeschreven duur arbeidsongeschiktheid op getuigschrift

- drie maanden
- geldt sinds **1 januari 2026** enkel voor het **getuigschrift van arbeidsongeschiktheid opgesteld voor de adviserend arts**
- **is van toepassing op:**
 - ✓ de elektronische getuigschriften die door de huisartsen worden verzonden
 - ✓ de papieren getuigschriften opgesteld door huisartsen
 - ✓ alle getuigschriften opgesteld door artsen-specialisten, tandartsen en vroedkundigen

Afschaffing wettelijke vermoedens arbeidsongeschiktheid

<i>Wettelijke vermoedens van arbeidsongeschiktheid vóór 1 januari 2026</i>	<i>Wettelijke vermoedens van arbeidsongeschiktheid sinds 1 januari 2026</i>
• periode van hospitalisatie • periode van formeel re-integratietraject (ZIV) na ondertekening van positieve engagementsverklaring (max. 6 maanden) • periode waarin de verzekerde een programma van beroepsherscholing volgt (goedgekeurd door de Hoge Commissie van de Geneeskundige raad voor invaliditeit)	periode van hospitalisatie
Enkel werknemersstelsel • “profylactisch verlof” (werkverbod wegens contact besmettelijke ziekte) • periode van max. 6 maanden vanaf de ondertekening van een re-integratieplan in het kader van een re-integratietraject “codex” • periode van max. 6 maanden waarin de gerechtigde de gespecialiseerde dienstverlening op maat kan genieten via een bon van 1.800 euro (tussenkost van het "Terug Naar Werk-fonds")	“profylactisch verlof” (werkverbod wegens contact besmettelijke ziekte)
Enkel zelfstandigenstelsel • tijdens de periode van tewerkstelling in een beschutte werkplaats / maatwerkbedrijf	tijdens de periode van tewerkstelling in een beschutte werkplaats / maatwerkbedrijf

Afschaffing wettelijke vermoedens arbeidsongeschiktheid

Overgangsmaatregel

*Quid indien de betrokkene zich al **vóór 1 januari 2026** in een periode gedekt door een wettelijk vermoeden van arbeidsongeschiktheid bevindt?*

➔ dit vermoeden van arbeidsongeschiktheid blijft op basis van de vóór 1 januari 2026 vastgelegde regels van toepassing

Responsabiliserende maatregelen voor arbeidsongeschikt erkende verzekerden

Actieve medewerking van de arbeidsongeschikt erkende verzekerde:

- om te kunnen nagaan of het werk kan worden hervat met eventueel het aanvatten van een Terug Naar Werk-traject

→ 3 specifieke maatregelen

- om de begeleidende acties binnen een Terug Naar Werk-traject voor de arbeidsongeschikte sociale verzekerde *zonder arbeidsovereenkomst met voldoende arbeidspotentieel* te kunnen bepalen en te kunnen uitvoeren

→ 2 specifieke maatregelen

!!! Ongeacht de begindatum van de periode van erkende arbeidsongeschiktheid

(dus niet langer enkel voor de verzekerde arbeidsongeschikt erkend vanaf 1 januari 2023)

Verplichting voor de sociaal verzekerde

Aanwezigheid op een fysiek contact bij de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinair team

(georganiseerd als de voor de inschatting van het arbeidspotentieel vereiste gegevens niet worden bezorgd)

Aanwezigheid op het eerste contactmoment bij de Terug Naar Werk-coördinator

Aanwezigheid op het fysiek contact bij de preventieadviseur-arbeidsarts met het oog op een re-integratiebeoordeling
(re-integratietraject bij de werkgever)

Responsabiliserende maatregel bij afwezigheid?

Na verwittiging bij eerste afwezigheid zonder geldige rechtvaardiging



stopzetting van de toekenning van de uitkeringen
(tot actie door de verzekerde)

~~Bedrag
- 2,5%~~

Na verwittiging bij eerste afwezigheid zonder geldige rechtvaardiging



vermindering van het dagbedrag van de uitkeringen met 10%
(tot actie door de verzekerde)

~~Bedrag
- 2,5%~~

Na verwittiging bij eerste afwezigheid



stopzetting van de toekenning van de uitkeringen
(tot actie door de verzekerde)

N.B.: van toepassing sinds **1 maart 2026**

NIEUW

Uitnodiging voor fysiek contact bij adviserend arts of medewerker van het multi-disciplinaire team (inschatting arbeidspotentieel)

EERSTE afwezigheid op fysiek contact zonder geldige rechtvaardiging:

verzending aangetekende zending:

- nieuwe datum voor fysiek contact (binnen één maand)
- **verwittiging** dat bij nieuwe afwezigheid een stopzetting van de toekenning van de uitkeringen plaatsvindt

TWEEDE afwezigheid op fysiek contact zonder geldige rechtvaardiging:

nieuwe **verzending aangetekende zending:**

stopzetting van de toekenning van de uitkeringen vanaf de datum vastgesteld voor dit fysieke contact

indien de verzekerde contact opneemt om een nieuwe datum vast te leggen:



opnieuw toekenning van de uitkeringen vanaf de dag volgend op de dag van de contactname

DERDE afwezigheid op fysiek contact zonder geldige rechtvaardiging:

nieuwe **verzending aangetekende zending:**

opnieuw **stopzetting van de toekenning van de uitkeringen** vanaf de datum vastgesteld voor dit fysieke contact tot en met de dag voordat dit fysieke contact effectief plaatsvindt

***Uitnodiging
voor een
eerste
contact-
moment bij
de Terug
Naar Werk-
coördinator***

***EERSTE afwezigheid op eerste
contactmoment zonder
geldige rechtvaardiging:***

**verzending aangetekende
zending:**

- nieuwe datum voor eerste contactmoment (binnen één maand)
- **verwittiging** dat bij nieuwe afwezigheid een vermindering van de uitkeringen met 10% plaatsvindt

***TWEEDE afwezigheid op eerste
contactmoment zonder geldige
rechtvaardiging:***

**nieuwe verzending aangetekende
zending:**

vermindering van de uitkeringen met 10% vanaf de datum vastgesteld voor dit eerste contactmoment

indien de verzekerde contact opneemt om een nieuwe datum vast te leggen:

opnieuw toekenning van het normale bedrag vanaf de dag volgend op de dag van de contactname

***DERDE afwezigheid op eerste
contactmoment zonder geldige
rechtvaardiging:***

**nieuwe verzending aangetekende
zending:**

opnieuw **vermindering van de uitkeringen met 10%** vanaf de datum vastgesteld voor dit eerste contactmoment tot en met de dag voordat dit eerste contactmoment effectief plaatsvindt

Uitnodiging voor fysiek contact bij de arbeidsarts in het kader van de re-integratie-beoordeling in uitvoering van re-integratieverzoek

EERSTE afwezigheid op fysiek contact:

nieuwe **verzending aangetekende zending**:

- nieuwe datum voor fysiek contact
- **verwittiging** dat bij nieuwe afwezigheid een sanctie kan worden toegepast

TWEEDE afwezigheid op fysiek contact:

- nieuwe **verzending aangetekende zending** met een nieuwe datum voor fysiek contact
- **mededeling afwezigheid aan adviserend arts** 
verzending aangetekende zending door VI: stopzetting toekenning uitkeringen vanaf de datum vastgesteld voor het fysieke contact, TENZIJ geldige rechtvaardiging voor afwezigheid
- als **verzekerde contact opneemt met adviserend arts:** 
opnieuw toekenning uitkeringen vanaf de volgende dag

DERDE afwezigheid op fysiek contact:

- **mededeling afwezigheid aan werkgever** (einde re-integratietraject “codex”) en **adviserend arts** 
verzending aangetekende zending door VI: stopzetting toekenning uitkeringen vanaf datum vastgesteld voor dit fysieke contact tot en met de dag voordat één bepaald contact heeft plaatsgevonden:
 - fysiek contact bij arbeidsarts bij re-integratieverzoek
 - fysiek contact bij arbeidsarts bij verzoek aanvatten bijzondere procedure “medische overmacht”
 - eerste contactmoment bij de Terug Naar Werk-coördinator

Verplichting voor de sociaal verzekerde zonder arbeidsovereenkomst met voldoende arbeidspotentieel

Zich binnen veertien dagen na de doorverwijzing inschrijven bij de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen

Aanwezigheid op contactmoment bij de begeleider van de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen of van een partner van deze dienst of instelling

Responsabiliserende maatregel bij niet-vervullen verplichting?

Na verwittiging, bij niet-inschrijving zonder geldige rechtvaardiging



**vermindering van het dagbedrag van de uitkeringen met 10%
(tot effectieve inschrijving)**

NIEUW

Na verwittiging, bij nieuwe afwezigheid zonder geldige rechtvaardiging



**vermindering van het dagbedrag van de uitkeringen met 10%
(tot actie door de sociaal verzekerde)**

NIEUW

Verzoek tot inschrijving bij de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen binnen 14 dagen na de doorverwijzing door de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team

(aangetekende zending of brief tegen ontvangstbewijs na fysieke contact met adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team / eerste contactmoment met de Terug Naar Werk-coördinator)

EERSTE niet-inschrijving na de voorziene termijn van 14 dagen om zich in te schrijven

- **verzending aangetekende zending:** nieuwe termijn van 14 dagen om zich in te schrijven
- **verwittiging** dat bij een nieuwe niet-inschrijving een vermindering van de uitkeringen met 10% plaatsvindt

TWEEDE niet-inschrijving na de voorziene termijn van 14 dagen om zich in te schrijven OF laattijdige inschrijving zonder geldige rechtvaardiging

- nieuwe **verzending aangetekende zending**
- **vermindering van de uitkeringen met 10%** vanaf de eerste dag na het verstrijken van de inschrijvingstermijn tot en met daags vóór de dag waarop de gerechtigde effectief is ingeschreven

Uitnodiging voor een contactmoment bij de begeleider van de dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen of van een partner van deze dienst of instelling

EERSTE afwezigheid op het contactmoment

Verzending aangetekende zending:

- Nieuwe datum voor een contactmoment
- **Verwittiging** dat bij een nieuwe afwezigheid een vermindering van de uitkeringen met 10% plaatsvindt

TWEEDE afwezigheid op het contactmoment

- Mededeling van de afwezigheid aan de verzekeringsinstelling
- Verzending aangetekende zending door verzekeringsinstelling:
vermindering van de uitkeringen met 10% vanaf de voorziene datum voor het contactmoment, TENZIJ geldige rechtvaardiging voor afwezigheid
- Als **verzekerde contact opneemt met de verzekeringsinstelling:**
opnieuw toekennen van het normale bedrag van de uitkering vanaf de volgende dag
- Verzekeringsinstelling contacteert de dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die **nieuwe aangetekende zending** met een datum voor fysiek contact verstuurt

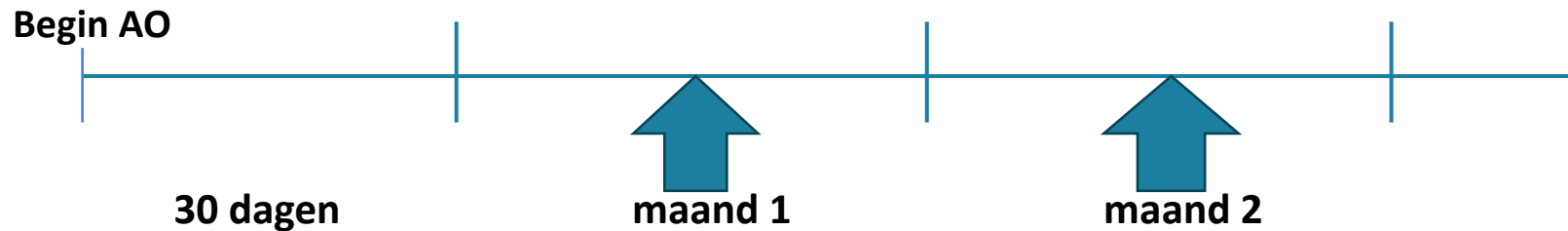
DERDE afwezigheid op het contactmoment

- Mededeling van de afwezigheid aan de verzekeringsinstelling
- Verzenden aangetekende zending door verzekeringsinstelling :
vermindering van de uitkeringen met 10% vanaf de datum vastgesteld voor dat voorziene contactmoment tot en met daags voor de dag waarop het contactmoment effectief heeft plaatsgehad

Solidariteits- bijdrage door werkgever

Voor de periodes van arbeidsongeschiktheid die aanvangen vanaf **1 januari 2026**:

➔ werkgever betaalt aan de RSZ **30% van de arbeidsongeschiktheidsuitkering** ontvangen door de verzekerde **voor de eerste twee maanden die volgen op de eerste dertig dagen van arbeidsongeschiktheid**



- **werknemer:** 18 jaar - 54 jaar
- **werkgever:** minstens 50 werknemers
- bepaalde tewerkstellingen zijn uitgesloten
- niet langer verschuldigd bij einde arbeidsovereenkomst of werkhervatting met toelating van de adviserend arts (minstens 21% van een voltijdse tewerkstelling of zonder minimaal arbeidsvolume in maatwerkbedrijf)

Bedankt voor uw aandacht!