

Histoire commune des deux porteurs

- 1ere rencontre
- Groupe de Travail Emploi et santé mentale
- Cellules d'appui aux AS du Forem
- Inter-visions
- Formation IPS à Montréal

Prolongement des collaborations entre les deux opérateurs autour de l'IPS

- Co-construction d'un projet européen IPS
- Voyage d'étude en Norvège
- Réseau transnational IPS
- Organisation de déplacements en communs

Qui sommes nous?

socrate

- 2006=>2010 : Modèle de Boston : choisir obtenir garder
- 2010 : formation IPS à Montreal
 - 2011 : première supervision par Montreal : échelle de fidélité
- 2014 formation ips à montréal

Article 23

- Déclaration Universelle des Droits de l'Homme
- CNEH et Projets Activation
 - Recherche-action en entreprises
 - Erasmus+

Notre vision de l'ips

socrate

Article 23

- Modèle **clinique d'intégration au travail** pour trouver, obtenir et maintenir un emploi rémunéré sur le **marché régulier** du travail
- Le programme est offert et conçu pour desservir les

- Enjeux de l'intégration
 - en milieu ordinaire
- Expériences dans le même contexte socio-économique

PROJET IPS  personnes avec
troubles mentaux



WALLONIE

actions et outils

socrate

- Formation des 5 agents : colloque théorique sur les principes ips et accompagnement de l'équipe existante pendant un mois (suivi pré et post-emploi, concertations cliniques, prospection)

Article 23

Tour des suivis en cours (brief quotidien ou réunion d'équipe hebdomadaire)

Suivis bénéficiaires + point sur le travail des agents

Mensuellement

Suivis collectifs des agents IPS (soutien inter-agents, soutien superviseur) : suivis bénéficiaires et travail de fond (formation, lectures et analyses,...)

Trimestriellement

Suivis individuel des agents IPS

Rencontre responsables des équipes cliniques

Bi-annuellement

Travail de fond

Annuellement

Supervision externe