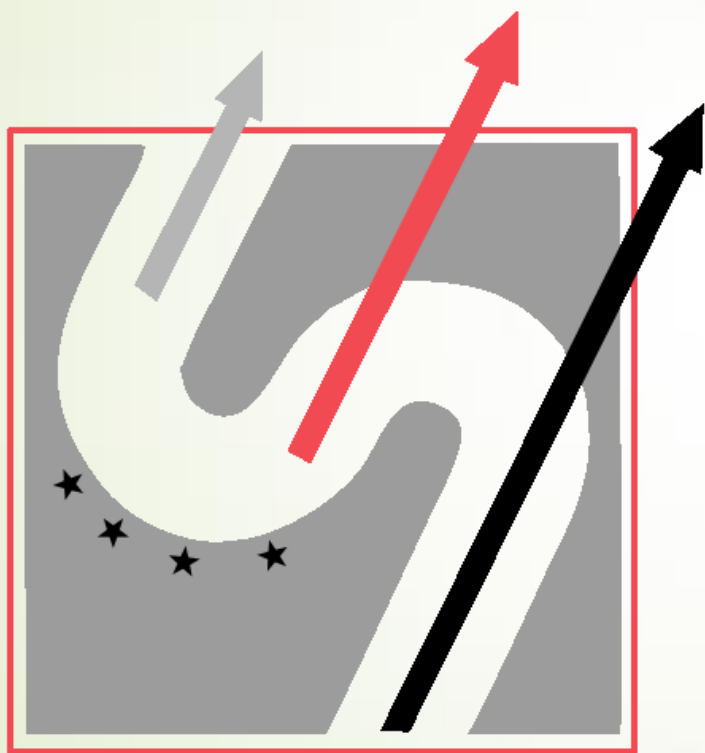


Espace Socrate



*Programma voor
begeleid werken*

Integratie van de principes van het IPS-model in zijn praktijk van begeleid werken

Het IPS-model (individual placement and support) van begeleid werken

- ***"Bij begeleid werken wordt op een geïndividualiseerde, actieve en voluntaristische manier getracht om, met specifieke aandacht voor de medewerker en voor de werkgever, de discriminatie en uitsluiting van personen die gemarginaliseerd zijn ten opzichte van het gewone arbeidscircuit, tegen te gaan"***

Daarbij moet vooral het volgende voor ogen worden gehouden!

- ▶ Werk is een manier om een zin en een doel aan zijn leven te geven en wordt dus beschouwd als een belangrijk onderdeel van het herstel

Sociale inclusie: een basis voor het herstel

- ▶ "Werknemers kunnen niet gewoon thuis blijven zitten wachten totdat de ziekte verdwijnt om het statuut te hebben van iemand die bijdraagt tot de samenleving... zij hebben, naast hun ziekte, ook talenten, kwaliteiten, troeven, vaardigheden en potentieel waardoor zij een belangrijke rol kunnen spelen". (*Davidson et al (2001), Simply to be let in: inclusion as a basis for recovery, Psychiatric Rehabilitation Journal, 24:4*)

Hoe kan begeleid werken een bijdrage leveren

- ▶ 75 tot 90 % van de personen met een ernstig geestelijk gezondheidsprobleem werkt niet **terwijl**
- ▶ 50 tot 70% van hen verklaart te willen werken en op zoek te zijn naar een job op de reguliere arbeidsmarkt

Definitie van het IPS-model

- ▶ Klinisch model voor professionele re-integratie dat tot doel heeft te zoeken naar een verloonde job op de reguliere arbeidsmarkt en die te vinden en te behouden
- ▶ Het programma wordt aangeboden en is ontworpen voor mensen met een ernstig geestelijk gezondheidsprobleem (i.e. psychose, angst, humeurwisselingen, impulsief gedrag)

Een postulaat

- ▶ Clinici kunnen geen aanspraak maken op het succes van de integratie van een persoon op de reguliere arbeidsmarkt
- ▶ de ervaring die is opgedaan in een vorige job, de motivatie om te werken, de interesses en zelfs de aspiraties bepalen het engagement van de klant bij wat hij onderneemt

De IPS-beginselen ²

- *De enige doelstelling is competitief werk te vinden op de gewone arbeidsmarkt*
- *De zoektocht verloopt snel en brengt de voorbereiding terug tot een minimum*
- *Er wordt rekening gehouden met de voorkeuren van de persoon*
- *Exclusie 0: het enige selectie criterium is de wil van de persoon om te werken*
- *De specialist inzake tewerkstelling wordt opgenomen in het klinisch team, de tewerkstelling vervolledigt de behandeling*
- *De ondersteuning is geïndividualiseerd en is onbeperkt in duur*
- *De beslissing wordt in onderling overleg genomen*

Waarom het model voor werkbegeleiding integreren in onze praktijk van beroepsrehabilitatie?

- ▶ Onze vaststelling begin 2010³:

De valkuilen in de Benadering van Boston:

Sommige kandidaten stagneren

Nestelen zich in een comfortabele relatie

Er wordt weinig ondernomen op het terrein

- ▶ Wat we goed vinden aan de benadering van Boston:

"Het blijft de bedoeling om competitief werk te vinden [...] Bij de Benadering van Boston wordt een vorm van voorbereiding voorgesteld waardoor men op de hoogte blijft van de huidige voorkeuren en interesses van de rechthebbende en zijn vermogen om mee te werken aan een proces van verandering.

Als een rechthebbende niet klaar is (om allerlei redenen), gaat de bemiddelaar ervan uit dat hem helpen bij de verdere voorbereiding deel uitmaakt van zijn taken".

De situatie van Gérard

Een voorbeeld:

Socioprofessioneel luik

- 35 jaar, woont alleen
- studieniveau: getuigschrift hoger secundair onderwijs (CESS)
- Beroepservaring als productiewerker - 2-3 interimcontracten
- Heeft een liefdesrelatie maar is zeer gesloten

Psychiatrisch luik

- Staat weigerachtig tegenover de behandeling
- Geeft niet toe dat hij aan een ziekte lijdt
- Psychiatrische geschiedenis begint in 1999
- Begint aan het Rehab-dagprogramma, volgt het gedurende een jaar

Begint aan het programma voor werkbegeleiding

- Enkel de professionele doelstelling interesseert hem
- Is ervan overtuigd dat "het zal werken"
- Clinici weinig overtuigd:
- overvloedig en structuurloos discours

Exclusie criterium 0

- Clinici niet overtuigd
- Zeer weinig beroepservaring
- Onsamenhangend en overvloedig discours
- Langdurige arbeidsongeschiktheid

Er wordt rekening gehouden met de voorkeuren van de persoon

- ▶ Een bezoldigde beroepsactiviteit
- ▶ in een onderneming die parken en tuinen aanlegt

De zoektocht naar een job neemt weinig tijd in beslag

- Directe prospectie
- De sollicitatiegesprekken worden in de wagen voorbereid
- Hij gaat inzien wat de werkgevers verwachten

De enige doelstelling is competitief werk op de gewone arbeidsmarkt

- Enkel de klassieke ondernemingen worden beoogd
- KMO's met max. 10 werknemers
- Geen OAW's

De specialist inzake tewerkstelling wordt opgenomen in het klinisch team

- ▶ Stopzetting van het Rehab-programma
- ▶ Follow-up tijdens de stafvergaderingen
- ▶ Gérard wordt in het systeem geïntegreerd
- ▶ Stemt ermee in om zijn behandeling te hervatten

De ondersteuning is geïndividualiseerd en is onbeperkt in duur

- 3 ontmoetingen per week
- Prospectie
- Debriefing
- 2 weken op proef gewerkt

Wat is het resultaat?

- IPS is geen toverformule
- Er wordt geen job gevonden
- Reden: werkgevers willen gekwalificeerd en/of ervaren personeel

Weg ermee?

- Herinschrijving als WZ
- Wordt aangenomen als in opleiding in een vormingsbedrijf
- Sector parken en tuinen
- Duur: max. 2 jaar
- Hij wordt er geconfronteerd met de realiteit van de bedrijfswereld
- Hij past er zich aan, wordt beschouwd als een goede werkracht

Wat hebben we geleerd?

- Op de Belgische arbeidsmarkt is de snelle toegang tot werk beperkt
- Het proces dat Gérard doorliep, resulteerde in een opleiding
- Niet het idee van de bemiddelaar
- Gérard moest eerst inzien wat de eisen van een bedrijf zijn en zich eraan aanpassen
- Dat werd aangestipt als zijn grootste pijnpunt

Bestaat het beroep van jobcoach?

Smile



“Sommigen worden nooit gek. Wat moet hun leven saai zijn.” C. Bukowski

Dank u voor uw aandacht