

VII. Verlenging van de moederschapsrust - Toepassing van artikel 115 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994

I. Inleiding

Deze omzendbrief vervangt de omzendbrief V.I. nr. 2014/343 - 406/13 en 9/2 van 1 september 2014 naar aanleiding van de wijziging van de bepalingen over de berekening van de uitkering in geval van het uitoefenen van een “toegelaten activiteit” tijdens de arbeidsongeschiktheid of in geval van een “gedeeltelijke werkverwijdering” van de werkneemster zoals aangebracht via het Koninklijk besluit van 4 februari 2018 tot wijziging van het Koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 (gepubliceerd in het B.S. van 09.02.2018). Deze nieuwe bepalingen nopen tot een wijziging van de verschillende voorbeelden die in de voormelde omzendbrief V.I. nr. 2014/343 zijn opgenomen.

Voor een verduidelijking van de nieuwe bepalingen over de berekening van de uitkeringen in geval van het uitoefenen van een “toegelaten activiteit” tijdens de arbeidsongeschiktheid of in geval van een “gedeeltelijke werkverwijdering” van de werkneemster verwijzen we respectievelijk naar de omzendbrief V.I. nr. 2018/44 - 249/28 van 14 februari 2018 (“toegelaten activiteit”) en de omzendbrief V.I. nr. 2018/49 - 406/14 en 9/3¹ van 20 februari 2018 (“werkverwijdering”).

Via artikel 5 van de wet van 25 april 2014 (gepubliceerd in het B.S. van 06.06.2014) zijn wijzigingen aangebracht in artikel 115 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen om die bepaling in overeenstemming te brengen met het arrest dat op prejudiciële vraag (arrest nr. 169/2011) op 10 november 2011 door het Grondwettelijk Hof is gewezen door een tweede uitzondering in te voeren op de voorwaarde met betrekking tot de volledige stopzetting van alle werkzaamheid die wordt vereist voor het in aanmerking nemen van de tijdvakken van moederschapsrust.

Luidens datzelfde artikel is de in het eerste lid bedoelde voorwaarde (stopzetting van alle werkzaamheid) niet van toepassing:

1°...

2° gedurende het tijdvak van verlenging van de nabevallingsrust ten belope van de tijdvakken waarin de werkneemster een werkzaamheid gedurende een in artikel 114*bis* bedoelde periode van moederschapsbescherming heeft uitgeoefend of een aangepaste werkzaamheid gedurende haar arbeidsongeschiktheid onder de in artikel 100, § 2, bedoelde voorwaarden heeft hervat, van de zesde week of de achtste week in geval van de geboorte van een meerling, tot en met de tweede week voorafgaand aan de bevalling.”.

Op basis van die nieuwe bepaling kan de werkneemster die het voorwerp heeft uitgemaakt van een maatregel van moederschapsbescherming in het kader van een of meerdere van haar loontrekkende activiteiten, haar nabevallingsrust verlengen met het tijdvak waarin zij één of meerdere van haar activiteiten heeft voortgezet tijdens de facultatieve voorbevallingsrust. Hetzelfde geldt voor de arbeidsongeschikte erkende werkneemster die tijdens haar arbeidsongeschiktheid, van de zesde tot en met de tweede week vóór haar bevalling, de uitoefening van één (of meerdere) van haar loontrekkende activiteiten heeft hervat.

1. Gepubliceerd in het I.B. nr. 2012/2, p. 243.

Andere wijzigingen moesten worden aangebracht:

1. Wijzigingen van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994

Via het koninklijk besluit van 9 juli 2014 (B.S. van 23.07.2014) is een artikel 218 ingevoegd in het koninklijk besluit van 3 juli 1996 om de toekenning te regelen van de moederschapsuitkeringen tijdens de verlengde periode van nabevallingsrust bij een werkgever terwijl de werkneemster tijdens die periode al het werk heeft hervat bij een andere werkgever en de moederschapsrust bij laatstgenoemde al ten einde is gelopen.

Het bepaalt dat “de werkneemster die, overeenkomstig artikel 114, tweede lid van de gecoördineerde wet, de nabevallingsrust verlengt met de periode waarin zij één of meerdere van haar activiteiten heeft voortgezet tijdens de periode van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 219^{ter}, § 2, vanaf de zesde week of de achtste week in geval van de geboorte van een meerling, tot en met de tweede week voorafgaand aan de bevalling, slechts aanspraak kan maken op een moederschapsuitkering tijdens de voormelde verlenging van de nabevallingsrust waarin ze één of meerdere van haar andere activiteiten heeft hervat, in functie van de bovenvermelde activiteit of activiteiten die recht geven op de verlenging van de nabevallingsrust.

Het eerste lid is eveneens van toepassing op de berekening van de moederschapsuitkering tijdens de nabevallingsrust die wordt verlengd met de periode waarin de werkneemster één of meerdere van haar activiteiten heeft hervat tijdens haar arbeidsongeschiktheid onder de voorwaarden bepaald in artikel 100, § 2 van de gecoördineerde wet vanaf de zesde week of de achtste week in geval van de geboorte van een meerling, tot en met de tweede week voorafgaand aan de bevalling”.

Artikel 220 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 is eveneens gewijzigd door artikel 2 van het koninklijk besluit van 9 juli 2014 om de opsomming van de periodes die worden gelijkgesteld met arbeidsperiodes met het oog op de verlenging van de nabevallingsrust, aan te vullen met de periodes van aangepaste arbeid die zijn vervuld in het kader van een maatregel van moederschapsbescherming of in het kader van een arbeidsongeschiktheid.

2. Wijziging van de Verordening op de uitkeringen van 16 april 1997

Bij Verordening van 18 september 2013 is een § 5 ingevoegd in artikel 45 van de Verordening op de uitkeringen van 16 april 1997 om te preciseren welk gedeerde loon in aanmerking moet worden genomen bij de berekening van de moederschapsuitkering tijdens de periode waarin de nabevallingsrust wordt verlengd met de periode waarin de werkneemster een of meerdere van haar loontrekkende activiteiten heeft voortgezet gedurende een tijdvak van moederschapsbescherming, zoals bedoeld in artikel 219^{ter}, § 2, of een of meerdere van haar activiteiten heeft hervat tijdens haar arbeidsongeschiktheid, onder de voorwaarden die zijn bepaald in artikel 100, § 2, van de gecoördineerde wet, van de zesde week, of de achtste week in het geval van de geboorte van een meerling, tot en met de tweede week die voorafgaat aan de bevalling.

In de paragraaf wordt bepaald dat “wanneer de werkneemster bedoeld in artikel 218 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 het tijdvak van nabevallingsrust verlengt met de periode waarin ze één of meerdere van haar activiteiten heeft voortgezet tijdens een periode van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 219^{ter}, § 2, vanaf de zesde week, of de achtste week in geval van geboorte van een meerling, tot en met de tweede week voorafgaand aan de bevalling, het gedeerde loon dat in aanmerking moet worden genomen voor de berekening van de moederschapsuitkering tijdens de periode van verlenging van de nabevallingsrust, *het gemiddeld dagloon is dat is bepaald bij de aanvang van de periode van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 114 van de gecoördineerde wet en dat voortvloeit uit de activiteit of activiteiten die recht geven op de verlenging van de nabevallingsrust.*

Het eerste lid is eveneens van toepassing om het gederfde loon te bepalen dat in aanmerking moet worden genomen tijdens het tijdvak van verlenging van de nabevallingsrust met de periode waarin de werkneemster de uitoefening van één of meerdere van haar activiteiten tijdens haar arbeidsongeschiktheid, onder de voorwaarden bepaald in artikel 100, § 2 van de gecoördineerde wet, heeft hervat vanaf de zesde week, of de achtste week in geval van geboorte van een meerling, tot en met de tweede week voorafgaand aan de bevalling.”.

! **Belangrijke opmerking:** De wijzigingen die worden aangebracht aan artikel 218 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996, evenals aan artikel 45 van de Verordening op de uitkeringen van 16 april 1997 beogen slechts de situaties waarin de werkneemster **meerdere** loontrekende activiteiten bij de aanvang van het risico uitoefent.

Het is dus niet noodzakelijk om een bijzondere reglementaire bepaling te voorzien om de situatie te regelen waarin de werkneemster slechts één enkele werkgever heeft en de uitoefening van een aangepaste werkzaamheid hervat tijdens haar arbeidsongeschiktheid of in het kader van een maatregel van moederschapsbescherming vermits in dat geval gedurende de periode van verlengde nabevallingsrust de vergoeding op basis van het gederfde loon moet worden voortgezet zoals bepaald bij de aanvang van de moederschapsrust (toepassing van art. 45 van de Verordening op de uitkeringen van 16.04.1997).

II. Toepassingsmodaliteiten

II. 1. Verlenging van de nabevallingsrust met de periodes van arbeid die zijn verricht in het kader van een maatregel van moederschapsbescherming

II. 1.1. WERKNEEMSTER VERBONDEN DOOR TWEE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

Situatie 1: Werkneemster die arbeidsprestaties levert in het kader van twee arbeidsovereenkomsten (werkgever A en B). Ze wordt volledig verwijderd van het werk dat ze uitvoert in het kader van haar arbeidsovereenkomst bij werkgever A en ze blijft werken in het kader van haar arbeidsovereenkomst bij werkgever B, tot één week voor de vermoedelijke bevallingsdatum.

1.1. Feitelijke gegevens:

Vermoedelijke (en werkelijke) bevallingsdatum: 15 september 2018
 Volledige werkverwijdering bij werkgever A vanaf 15 januari 2018
 Voortzetting van het werk bij werkgever B tot en met 7 september 2018
 Gemiddeld dagloon bij werkgever A: $1.100 \text{ EUR} / 26 = 42,3077 \text{ EUR}$
 Gemiddeld dagloon bij werkgever B: $900 \text{ EUR} / 26 = 34,6154 \text{ EUR}$.

1.2. Tijdvakken van moederschapsbescherming:

1. Van 15 januari 2018 tot en met 7 september 2018: werkverwijdering in het kader van de arbeidsovereenkomst bij werkgever A en voortzetting van het werk bij werkgever B
2. Van 8 september 2018 tot en met 7 oktober 2018: verplichte voor- en nabevallingsrust (eerste dertig dagen): stopzetting van het werk bij A en B
3. Van 8 oktober 2018 tot en met 16 november 2018: moederschapsrust bij A en B (vanaf de 31^{ste} dag)
4. Van 17 november 2018 tot en met 21 december 2018: verlenging van de nabevallingsrust bij werkgever B met de 5 weken waarin de werkneemster bij die werkgever het werk heeft voortgezet in het kader van een maatregel van moederschapsbescherming (van de 6^{de} tot en met de 2^{de} week vóór de bevalling).

1.3. Vergoeding van het tijdvak van werkverwijdering:

Van 15 januari 2018 tot en met 7 september 2018: 60 % van het begrensde gemiddeld dagloon bij A.

$60 \% (1.100 \text{ EUR}/26) = 60 \% (42,3077 \text{ EUR}) = 25,3846 \text{ EUR}$

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 25,38 EUR.

1.4. Vergoeding van het tijdvak van moederschapsrust (eerste 30 dagen):

Van 8 september 2018 tot en met 7 oktober 2018: 82 % van de niet-begrensde gemiddelde daglonen bij (A+B):

$82 \% [(1.100 \text{ EUR}/26) + (900 \text{ EUR}/26)] = 82 \% (42,3077 \text{ EUR} + 34,6154 \text{ EUR}) = 63,0769 \text{ EUR}$

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 63,08 EUR.

1.5. Vergoeding van het tijdvak van moederschapsrust (vanaf de 31^{ste} dag):

Van 8 oktober 2018 tot en met 16 november 2018: 75 % van de begrensde gemiddelde daglonen bij (A+B):

$75 \% [(1.100 \text{ EUR}/26 + (900 \text{ EUR}/26))] = 75 \% (42,3077 \text{ EUR} + 34,6154 \text{ EUR}) = 57,6923 \text{ EUR}$

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 57,69 EUR.

1.6. Vergoeding van het verlengde tijdvak van moederschapsrust bij B met de 5 weken waarin de betrokkene bij werkgever B heeft gewerkt in het kader van de gedeeltelijke werkverwijdering (van 17.11.2018 tot en met 21.12.2018):

Tijdens die periode moet de uitkering worden berekend op basis van het gederfde loon bij B op de eerste dag van de maatregel van werkverwijdering.

Er kunnen zich verschillende situaties voordoen:

a) Bij werkgever A heeft de werknemster het werk hernomen na de 9 weken nabevallingsrust:

De betrokkene zal recht hebben op een moederschapsuitkering gelijk aan 75 % van het begrensde gemiddeld dagloon bij B op de eerste dag van de maatregel van werkverwijdering: $75 \% (900 \text{ EUR}/26) = 75 \% 34,6154 \text{ EUR} = 25,9616 \text{ EUR}$

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 25,96 EUR.

b) Bij werkgever A wordt de werknemster ziek na de 9 weken nabevallingsrust (de dag van haar werkhervatting):

Indien de werknemster wordt erkend als ongeschikt om haar beroepsactiviteit bij werkgever A te hervatten, kan het gewaarborgd loon worden gecumuleerd met de uitkering voor de moederschapsrust (situatie die overeenkomt met die waarin de betrokkene bij A werkt en bij B moederschapsrust geniet).

Indien de arbeidsongeschiktheid voortduurt na het tijdvak van gewaarborgd loon, zal de werknemer recht hebben op:

- een moederschapsuitkering (verlengde moederschapsrust bij B): 75 % van het begrensde gemiddeld dagloon bij B op de eerste dag van de maatregel van werkverwijdering: 75 % (900 EUR/26) = 25,9616 EUR = 25,96 EUR

en

- een arbeidsongeschiktheidsuitkering (werkgever A): 60 % van het begrensde gemiddeld dagloon bij A op de eerste dag van de maatregel van werkverwijdering: 60 % (1.100 EUR/26) = 25,3846 EUR = 25,38 EUR.

Opmerkingen:

- De som van die twee uitkeringen (voor moederschap en voor arbeidsongeschiktheid) mag geen 75 % (het hoogste percentage) van de loongrens overschrijden.
- De hierboven uiteengezette oplossing is eveneens van toepassing in de situatie waarin de werknemer gedeeltelijk van het werk wordt verwijderd bij werkgever A (na de bevalling) tijdens de periode van verlenging van haar moederschapsrust bij werkgever B en in het kader van de uitoefening van die aangepaste werkzaamheid bij werkgever A ziek wordt.

c) Bij werkgever A wordt de werknemer, enkele dagen nadat ze het werk heeft hervat, ziek (na de 9 weken nabevallingsrust):


Indien de werknemer wordt erkend als ongeschikt om haar beroepsactiviteit bij werkgever A voort te zetten, kan het gewaarborgd loon volledig worden gecumuleerd met de moederschapsuitkering (situatie die overeenkomt met die waarin de betrokkene bij A werkt en bij B moederschapsrust geniet).

Indien de arbeidsongeschiktheid voortduurt na het tijdvak van gewaarborgd loon, dan heeft de werknemer recht op:

- een moederschapsuitkering (werkgever B): 75 % van het begrensde gemiddeld dagloon bij B op de eerste dag van de maatregel van werkverwijdering: 75 % (900 EUR/26) = 25,9616 EUR = 25,96 EUR

en


- een arbeidsongeschiktheidsuitkering (werkgever A): 60 % van het begrensde gemiddeld dagloon bij A op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid (1.200 EUR): 60 % (1.200 EUR/26) = 27,6923 EUR = 27,69 EUR

-  **Opmerking:** De som van deze twee uitkeringen (moederschap en arbeidsongeschiktheid) mag geen 75 % (het hoogste percentage) van de loongrens overschrijden.

d) Bij werkgever A wordt de werknemer na afloop van haar moederschapsrust (bij voornoemde werkgever) volledig van het werk verwijderd

Zij kan aanspraak maken op een moederschapsuitkering (op basis van haar werkverwijdering bij A), die gelijk is aan 60 % van het begrensde gemiddeld dagloon bij A.

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 25,38 EUR (volledige werkverwijdering) en 25,96 EUR (moederschapsrust).

-  **Opmerking:** De som van de twee uitkeringen (moederschap en volledige werkverwijdering) mag geen 75 % (het hoogste percentage) van de loongrens overschrijden.

e) Bij werkgever A wordt de werkneemster gedeeltelijk van het werk verwijderd (uitoefening van een aangepaste werkzaamheid met loonverlies) na afloop van haar moederschapsrust (bij voornoemde werkgever)

Zij kan aanspraak maken op een moederschapsuitkering (wegens haar gedeeltelijke werkverwijdering bij A) die gelijk is aan 60 % van het verschil tussen, enerzijds, het *niet begrensde* gemiddeld dagloon bij A en, anderzijds, het bedrag van het in werkdagen gewaardeerde beroepsinkomen, dat de gerechtigde ontvangt uit de aangepaste werkzaamheid. Het maximumbedrag tot beloop waarvan dat verschil in aanmerking wordt genomen, is gelijk aan de toepasselijke ZIV-loongrens.


 Voorbeeld voor het tijdvak vanaf 17 november 2018 tot en met 30 november 2018

- Vaststelling van het gemiddeld dagloon bij A:
1.100 EUR / 26 = 42,3077 EUR (ZIV-loongrens is niet van toepassing)
- Vaststelling van het dagelijks beroepsinkomen bij A (na de aanpassing van de arbeidsomstandigheden):
300 EUR / 12(*) = 25,0000 EUR

(*) *Als de betrokkene de aangepaste werkzaamheid met loonverlies in de loop van een maand aanvat, wordt de deler 26 verminderd met het aantal vergoedbare dagen van die maand waarop de betrokkene die werkzaamheid nog niet heeft uitgeoefend.*

- Berekening van de moederschapsuitkering wegens gedeeltelijke werkverwijdering:
60 % [42,3077 EUR – 25,0000 EUR < ZIV-loongrens] = 60 % van 17,3077 EUR = 10,3846 EUR

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 10,38 EUR (gedeeltelijke werkverwijdering) en 25,96 EUR (moederschapsrust).

-  **Opmerking:** De som van deze twee uitkeringen (moederschap en gedeeltelijke werkverwijdering) mag geen 75 % (het hoogste percentage) van de loongrens overschrijden.

II. 1.2. WERKNEEMSTER DIE ARBEIDSPRESTATIES LEVERT IN HET KADER VAN ÉÉN ENKELE ARBEIDSOVEREENKOMST

Situatie 2 : Werkneemster die arbeidsprestaties levert in het kader van één enkele arbeidsovereenkomst (A) en die tevens een zelfstandige activiteit uitoefent. Zij wordt volledig van het werk verwijderd in het kader van haar arbeidsovereenkomst als loontrekkende en blijft in het kader van haar zelfstandige activiteit werken tot één week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum (art. 219^{ter}, § 5, van het K.B. van 03.07.1996 tot uitvoering van de gecoördineerde wet van 14.07.1994).

2.1. Feitelijke gegevens:

Vermoedelijke (en werkelijke) bevallingsdatum: 15 september 2018
Volledige werkverwijdering bij A vanaf 15 januari 2018
Voortzetting van de uitoefening van de activiteit als zelfstandige tot en met 7 september 2018
Gemiddeld dagloon: 1.100 EUR/26 = 42,3077 EUR.

2.2. Tijdvakken van moederschapsbescherming:

1. Van 15 januari 2018 tot en met 7 september 2018: volledige werkverwijdering in het kader van de activiteit als loontrekkende en voortzetting van de activiteit als zelfstandige

2. Van 8 september 2018 tot en met 7 oktober 2018: moederschapsrust (eerste 30 dagen): stopzetting van alle beroepsactiviteiten (als loontrekkende en als zelfstandige)
3. Van 8 oktober 2018 tot en met 16 november 2018: moederschapsrust (vanaf de 31^{ste} dag).

2.3. Vergoeding van het tijdvak van werkverwijdering (tot de zesde week die voorafgaat aan de vermoedelijke bevallingsdatum):

Van 15 januari 2018 tot en met 3 augustus 2018: 78,237 % van het begrensde gemiddeld dagloon bij A. Het bedrag van die uitkering wordt verminderd met 10 % (omdat de activiteit als zelfstandige wordt voortgezet):

$$78,237 \% (1.100 \text{ EUR}/26) = 78,237 \% (42,3077 \text{ EUR}) = 33,1003 \text{ EUR}$$

$$33,1003 \text{ EUR} - (10 \% 33,1003 \text{ EUR}) = 33,1003 \text{ EUR} - 3,31 \text{ EUR} = 29,7903 \text{ EUR}$$

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 29,79 EUR.

2.4. Vergoeding van het tijdvak van werkverwijdering (vanaf de zesde week die voorafgaat aan de vermoedelijke bevallingsdatum tot één week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum):

Van 4 augustus 2018 tot en met 7 september 2018: 60 % van het begrensde gemiddeld dagloon bij A. Het bedrag van die uitkering wordt verminderd met 10 % :

$$60 \% (1.100 \text{ EUR}/26) = 60 \% (42,3077 \text{ EUR}) = 25,3846 \text{ EUR}$$

$$25,3846 \text{ EUR} - (10 \% 25,3846 \text{ EUR}) = 25,3846 \text{ EUR} - 2,5385 \text{ EUR} = 22,8461 \text{ EUR}$$

De betrokkene heeft dus recht hebben op een daguitkering van 22,85 EUR.

2.5. Vergoeding van het tijdvak van moederschapsrust:

Opdat de periode van moederschapsrust kan worden in aanmerking genomen, moet de werkneemster eveneens haar zelfstandige activiteit hebben stopgezet.

Gedurende de eerste 30 dagen:

Van 8 september 2018 tot en met 7 oktober 2018: 82 % van het niet-begrensde gemiddeld dagloon bij A: $82 \% (1.100 \text{ EUR}/26) = 82 \% (42,3077 \text{ EUR}) = 34,6923 \text{ EUR}$

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 34,69 EUR.

Vanaf de 31^{ste} dag:

Van 8 oktober 2018 tot en met 16 november 2018: 75 % van het begrensde gemiddeld dagloon bij A: $75 \% (1.100 \text{ EUR}/26) = 75 \% (42,3077 \text{ EUR}) = 31,7308 \text{ EUR}$

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 31,73 EUR.

! **Opmerking:** de periodes waarin de betrokkene gedurende het tijdvak van facultatieve voorbevallingsrust als zelfstandige heeft gewerkt, geven geen aanleiding tot een verlenging van de moederschapsrust.

Situatie 3: Werkneemster die arbeidsprestaties levert in het kader van één enkele arbeidsovereenkomst (A) en die eveneens een zelfstandige activiteit uitoefent. Ze wordt gedeeltelijk van het werk verwijderd in het kader van haar arbeidsovereenkomst als loontrekkende (uitvoeren van een aangepaste werkzaamheid met loonverlies (a) tot één week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum) en blijft ook als zelfstandige werken tot één week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum (art. 219^{ter}, § 5, van het K.B. van 03.07.1996 tot uitvoering van de gecoördineerde wet van 14.07.1994).

3.1. Feitelijke gegevens:

Vermoedelijke (en werkelijke) bevallingsdatum: 15 september 2018

Gedeeltelijke werkverwijdering (uitvoeren van een aangepaste werkzaamheid) vanaf 15 januari 2018

Uitvoeren van een aangepaste werkzaamheid en voortzetten van de zelfstandige activiteit tot 7 september 2018

Gemiddeld dagloon (vóór de verwijdering) (A): $2.000 \text{ EUR}/26 = 76,9231 \text{ EUR}$

Gemiddeld dagloon in het kader van de aangepaste werkzaamheid (a) voor een volledige maand: $750 \text{ EUR}/26 = 28,8462 \text{ EUR}$.

3.2. Tijdvakken van moederschapsbescherming:

- van 15 januari 2018 tot en met 7 september 2018: gedeeltelijke werkverwijdering en uitvoeren van een aangepaste werkzaamheid + voortzetten van de zelfstandige activiteit
- van 8 september 2018 tot en met 7 oktober 2018: moederschapsrust (eerste 30 dagen) – stopzetting van alle activiteiten (als loontrekkende en als zelfstandige)
- van 8 oktober 2018 tot en met 16 november 2018: moederschapsrust (vanaf de 31^{ste} dag)
- van 17 november 2018 tot en met 21 december 2018: verlenging van de moederschapsrust met de 5 weken aangepast werk dat is uitgevoerd van de 6^{de} tot en met de 2^{de} week die voorafgaat aan de bevallingsdatum.

3.3. Vergoeding van het tijdvak van werkverwijdering (tot één week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum):

Van 15 januari 2018 tot en met 7 september 2018: 60 % van het verschil tussen, enerzijds, het niet begrensde gemiddeld dagloon bij A en, anderzijds, het bedrag van het in werkdagen gewaardeerde beroepsinkomen, dat de gerechtigde ontvangt uit de aangepaste werkzaamheid. Het maximumbedrag tot beloop waarvan dat verschil in aanmerking wordt genomen, is gelijk aan de toepasselijke ZIV-loongrens. Het bedrag van die uitkering wordt vervolgens met 10 % verminderd (voortzetting van de zelfstandige activiteit):



Voorbeeld voor het tijdvak vanaf 15 januari 2018 tot en met 31 januari 2018

- Vaststelling van het gemiddeld dagloon bij A
 $2.000 \text{ EUR} / 26 = 76,9231 \text{ EUR}$ (ZIV-loongrens is niet van toepassing)
- Vaststelling van het dagelijks beroepsinkomen bij A (na de aanpassing van de arbeidsomstandigheden):
 $400 \text{ EUR} / 14^{(*)} = 28,5714 \text{ EUR}$

(*) Als de betrokkene de aangepaste werkzaamheid met loonverlies in de loop van een maand aanvat, wordt de deler 26 verminderd met het aantal vergoedbare dagen van die maand waarop de betrokkene die werkzaamheid nog niet heeft uitgeoefend.

- Berekening van de moederschapsuitkering wegens gedeeltelijke werkverwijdering:
 $60 \% [76,9231 \text{ EUR} - 28,5714 \text{ EUR} < \text{ZIV-loongrens}] = 60 \% \text{ van } 48,3517 \text{ EUR} = 29,0110 \text{ EUR}$
 $29,0110 \text{ EUR} - [(10\% (29,0110 \text{ EUR}))] = 29,0110 \text{ EUR} - 2,9011 \text{ EUR} = 26,1099 \text{ EUR}$

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 26,11 EUR.

3.4. Vergoeding van de moederschapsrust (eerste 30 dagen):

Van 8 september 2018 tot en met 7 oktober 2018: 82 % van het niet-begrensde gemiddeld dagloon bij A:

82 % (2000 EUR/26) = 63,0769 EUR

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 63,08 EUR.

3.5. Vergoeding van de moederschapsrust (vanaf de 31^{ste} dag):

Van 8 oktober 2018 tot en met 16 november 2018: 75 % van het begrensde gemiddeld dagloon bij A:

75 % (2000 EUR/26) = 57,6923 EUR

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 57,69 EUR.

3.6. *Vergoeding van het tijdvak van moederschapsrust dat wordt verlengd met de 5 weken waarin de betrokkene aangepast werk heeft verricht (a): op basis van het gederfde loon bij A op de eerste dag van de maatregel van werkverwijdering*

Van 17 november 2018 tot en met 21 december 2018: 75 % van het begrensde gemiddeld dagloon bij A op de eerste dag van de maatregel van werkverwijdering: 75 % (2.000 EUR/26) = 57,6923 EUR.

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 57,69 EUR.

Opmerkingen:

- de arbeidsperiodes als zelfstandige tijdens de periode van facultatieve voorbevallingsrust geven geen aanleiding tot een verlenging van de moederschapsrust.
- de werkneemster kan de uitoefening van haar zelfstandige activiteit tijdens het tijdvak van verlenging van de nabevallingsrust bij werkgever A hervatten ten belope van de bij deze werkgever verrichte arbeidsperiodes tijdens de periode van werkverwijdering waarvan zij bij deze werkgever in de prenatale periode het voorwerp heeft gevormd.

II.2. Verlenging van de moederschapsrust met de tijdvakken van arbeid verricht in het kader van een door de adviserend arts toegelaten activiteit (art. 100, § 2, van de gecoördineerde wet van 14.07.1994)

Voortaan kan de moederschapsrust ook worden verlengd als de arbeidsongeschikt erkende werkneemster, met de toelating van de adviserend arts, aangepast werk heeft hervat, van de zesde tot en met de tweede week die voorafgaat aan de vermoedelijke bevallingsdatum.

Situatie 4: Een arbeidsongeschikt erkende werkneemster (die arbeidsprestaties levert in het kader van één voltijdse arbeidsovereenkomst (A)) die de uitoefening van dat werk op een aangepaste manier hervat (*A bis*), met de toelating van de adviserend arts (uitoefening van dat aangepaste werk tot een week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum).

4.1. Feitelijke gegevens:

Werkneemster in arbeidsongeschiktheid sinds 1 januari 2018

Hervatting van een aangepaste werkzaamheid (art. 100, § 2) vanaf 10 april 2018 tot en met 7 september 2018

Vermoedelijke (en werkelijke) bevallingsdatum: 15 september 2018

Gemiddeld dagloon bij de aanvang van de arbeidsongeschiktheid: 2.000 EUR/26 = 76,9231 EUR

Tijdens de toegelaten activiteit wordt het gemiddeld aantal uren verminderd tot 19 uren per week (tewerkstellingsbreuk van de aangepaste werkzaamheid - Q/S = 19u/38u).

4.2. Tijdvakken van moederschapsbescherming:

- van 8 september 2018 tot en met 7 oktober 2018: moederschapsrust (eerste 30 dagen);
- van 8 oktober 2018 tot en met 16 november 2018: moederschapsrust (vanaf de 31^{ste} dag);
- van 17 november 2018 tot en met 21 december 2018: verlenging van de moederschapsrust met de 5 weken waarin aangepast werk is verricht van de 6^{de} tot en met de 2^{de} week die voorafgaat aan de bevallingsdatum.

4.3. Vergoeding van het tijdvak van arbeidsongeschiktheid

Van 1 januari 2018 tot en met 9 april 2018: 60 % van het begrensde gemiddeld dagloon bij A:
 $60\% (2.000 \text{ EUR}/26) = 46,1539 \text{ EUR}$

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 46,15 EUR.

4.4. Vergoeding van de periode waarin de werkneemster aangepast werk heeft verricht

Van 10 april 2018 tot en met 7 september 2018: de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen worden verminderd met het gedeelte van de tewerkstellingsbreuk van de toegelaten activiteit dat 20 % overschrijdt. Er geldt dus een vermindering met 30 % (50 % – 20 %).

$46,1539 \text{ EUR} - (30\% \times 46,1539 \text{ EUR}) = 46,1539 \text{ EUR} - 13,8462 \text{ EUR} = 32,3077 \text{ EUR}$

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 32,31 EUR.

4.5. Vergoeding van de moederschapsrust (eerste 30 dagen)

Van 8 september 2018 tot en met 7 oktober 2018: 82 % van het niet-begrensde gemiddeld dagloon bij A:

$82\% (2.000 \text{ EUR}/26) = 63,0769 \text{ EUR}$

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 63,08 EUR.

4.6. Vergoeding van de moederschapsrust (vanaf de 31^e dag)

Van 8 oktober 2018 tot en met 16 november 2018: 75 % van het begrensde gemiddeld dagloon bij A:
75% (2.000 EUR/26) = 57,6923 EUR

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 57,69 EUR.

4.7. Vergoeding van het tijdvak van moederschapsrust dat wordt verlengd met de 5 weken waarin de betrokkene aangepast werk heeft verricht (Abis)

Van 17 november 2018 tot en met 21 december 2018: 75 % van het begrensde gemiddeld dagloon bij A (bij de aanvang van de arbeidsongeschiktheid):
75 % (2.000 EUR/26) = 57,6923 EUR

De betrokkene zal dus recht hebben op een daguitkering van 57,69 EUR.

III. Inwerkingtreding

De nieuwe bepalingen over de berekening van de uitkeringen treden in werking op **1 januari 2018** en zijn van toepassing zowel op de vóór deze datum aangevatte situaties van gedeeltelijke werkverwijdering (“lopende gevallen van gedeeltelijke werkverwijdering”) als op de nieuwe gevallen.



Omzendbrief V.I. nr. 2018/57 – 406/15 en 9/4 van 23 februari 2018.