

II. Medische ingreep tijdens een progressieve werkhervatting

Arbeidsongeschikt – Hervatting van een werkzaamheid met de toelating van de adviserend arts – Cumulatieregeling - Maandelijks gegevensverstrekking - Project e-Gov 3.0

Vraag nr. 68, gesteld op 28 oktober 2024, aan de vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Ontwikkelings-samenwerking en Grootstedenbeleid, door de heer VAN QUICKENBORNE, volksvertegenwoordiger¹

Uit de praktijk blijkt dat bij een medische ingreep bij een werknemer die ingeschakeld is in het systeem van progressieve werkhervatting de mutualiteit op geen enkele manier formeel in kennis gesteld wordt van die gewijzigde gezondheidstoestand. De mutualiteit ontvangt in de maanden volgend op de medische ingreep vanzelfsprekend geen loonfiche van de werkgever volgend uit de gedeeltelijke tewerkstelling, aangezien er niet is gewerkt wegens de medische ingreep.

Die berichtgeving is echter essentieel: de loonfiche activeert en garandeert namelijk de gedeeltelijke uitkering. Doordat deze informatie niet uitgewisseld wordt, wordt de uitkering minstens tijdelijk niet of te laat uitbetaald. De burger wordt ook nergens in kennis gesteld van eventuele administratieve plichten en merkt deze kwestie slechts wanneer het te laat is: wanneer geen loon/uitkering gestort wordt.

De uitkeringsgerechtigde is in deze vaak ook digitaal en financieel minder/niet geletterd, de administratie is voor hen bijzonder complex. Daarenboven blijven vooral ook burgers die moeilijkheden hebben om de touwtjes aan elkaar te knopen en die getroffen worden door een medische ingreep ingevolge arbeid verweesd achter, zij ontbreken de ruimte om een maand zonder loon te overbruggen.

1. Bent u op de hoogte van deze problematiek?
2. Ontving u hierover reeds meldingen? Zo ja, hoeveel, de laatste vijf jaren, jaarlijks? Zo neen, plant u dit probleem aan te pakken?
3. Hoe plant u de administratie rond dit onderwerp te vereenvoudigen? Plant u de informatie-uitwisseling beter te organiseren? Vindt u dat de informatie-uitwisseling automatisch zou moeten gebeuren en plant u dat op die manier te organiseren? Op welke termijn?

Antwoord

Wanneer een arbeidsongeschikt erkende werknemer met de toelating van de adviserend arts een werkzaamheid hervat, is sinds 1 april 2018 een cumulatieregeling van toepassing die rekening houdt met de effectief verrichte prestaties (en gelijkgestelde uren zoals uren gedekt door gewaarborgd loon) om het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering eventueel te verminderen. Het bedrag aan beroepsinkomen dat wordt verworven uit een dergelijke toegelaten activiteit, heeft dus geen impact op het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Opdat het ziekenfonds van de werknemer deze cumulatieregeling kan toepassen, dient de werkgever maandelijks een elektronisch prestatieattest (ASR ZIMA 002) aan het ziekenfonds te bezorgen.

1. Bulletin nr. 004, Kamer, gewone zitting 2024-2025, blz. 260.

In dit elektronische attest moet de werkgever bij elke prestatiecode het desbetreffende aantal uren voor de toepasselijke referteperiode (meestal een kalendermaand) vermelden. Het gaat om dezelfde prestatiecodes die worden gebruikt in de kwartaalaangifte van de prestaties bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) (multifunctionele Aangifte (DmfA)). De vermelding van het aantal uren voor elke code betreft bovendien niet louter het aantal effectief gepresteerde arbeidsuren of gelijkgestelde uren, maar ook het aantal uren van arbeidsongeschiktheid (wegens bijv. een hospitalisatie). Wanneer tijdens een bepaalde maand de werknemer geen enkele prestatie wegens ziekte heeft verricht en er evenmin gelijkgestelde uren (bijv. uren gedekt door gewaarborgd loon of door loon wegens een feestdag) kunnen worden onderscheiden, zal het ziekenfonds een attest ontvangen waarin enkel uren onder prestatiecode voor ziekte (code 50) worden vermeld waardoor de verzekerde voor deze maand volledige uitkeringen zal ontvangen.

Deze verplichting voor de werkgever om een elektronisch prestatieattest te versturen blijft van toepassing tijdens een periode waarin de werknemer de toegelaten activiteit niet langer kan verrichten wegens een verergering van de gezondheidstoestand, tenzij:

- de werknemer aan zijn ziekenfonds uitdrukkelijk heeft meegedeeld dat de uitvoering van de werkzaamheid met de toelating van de adviserend arts tijdelijk is onderbroken wegens de verergering van zijn gezondheidstoestand (een modelformulier is beschikbaar)
- de uitoefening van de toegelaten activiteit definitief wordt stopgezet wegens de verergering van zijn gezondheidstoestand. De definitieve stopzetting wordt door de werknemer meegedeeld aan het ziekenfonds (een modelformulier is beschikbaar) en kan ook blijken uit de door de werkgever vermelde einddatum van de referteperiode in het prestatieattest (weliswaar op voorwaarde dat de einddatum van deze referteperiode niet de laatste dag van een kalendermaand is).

Wat uw vraag betreft of ik al meldingen heb ontvangen over de door u aangehaalde situatie, wil ik u meedelen dat het Beheerscomité van de uitkeringsverzekering voor werknemers me een rapport heeft bezorgd dat de in 2018 hervormde cumulatieregel evalueert. Dit rapport bevat ook een luik over de maandelijkse aangifte door de werkgever en signaleert een aantal aandachtspunten die zich voordoen bij deze maandelijkse gegevensverstrekking om de cumulatieregeling afdoende toe te passen.

Mijn administratie is op dit ogenblik betrokken bij het project e-Gov 3.0 (programma voor het bouwen aan een nieuwe digitale sociale zekerheid) dat onder andere beoogt om een dergelijke gegevensverzameling meer gemakkelijk te laten verlopen. Dit project vormt dus een belangrijke opportuniteit om deze moeilijkheden tijdens de komende jaren te remediëren.