

II. Financiering van re-integratie van langdurig zieken

Terug Naar Werk-fonds – Doelgroepen - Begeleiding op maat - Activering op initiatief van de werknemer – Genomen acties

Vraag nr. 345, gesteld op 9 juli 2025, aan de vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Armoedebestrijding, door mevrouw DE KNOP, volksvertegenwoordigster¹

De re-integratie van langdurig zieken in de arbeidsmarkt is een belangrijk beleidsthema. Een succesvolle terugkeer naar werk vereist niet alleen passende begeleiding en trajecten, maar ook voldoende financiële middelen om deze processen effectief te ondersteunen.

Momenteel wordt het terug-naar-werkfonds gefinancierd door bedrijven die afscheid nemen van een werknemer, met een bijdrage van 1.800 EUR per persoon. Mutualiteiten geven echter aan dat dit bedrag onvoldoende is om een effectieve re-integratie te waarborgen.

1. Bent u het eens met de inschatting van mutualiteiten dat het beschikbare bedrag ontoereikend is?
2. Welke maatregelen overweegt u om de financiering van het terug-naar-werkfonds te versterken zodat langdurig zieken betere ondersteuning krijgen?
3. Zijn er plannen om aanvullende middelen te voorzien, bijvoorbeeld via verhoogde bijdragen van werkgevers, federale subsidies of andere financiële stimulansen?
4. Hoe wordt gewaarborgd dat deze middelen efficiënt worden ingezet en bijdragen aan een structurele oplossing voor de terugkeer van langdurig zieken naar de arbeidsmarkt?
5. Hoe gaat u het gekende probleem verhelpen van *non-take up* van de premie ter waarde van 1.800 EUR die langdurig zieken kunnen aanvragen voor hun jobbegeleiding?

Antwoord

Het Terug Naar Werk-fonds (TNW-fonds) betreft een financieringssysteem voor het inkopen van gespecialiseerde dienstverlening op maat zoals onder andere loopbaanbegeleiding of gepersonaliseerde coaching. Het gaat hier om coachingstrajecten waarvoor het budget van 1.800 EUR moet volstaan. Indien iemand nood heeft aan een meer intensief traject is het aangewezen om eerder te kiezen voor een traject via de arbeidsbemiddelingsdiensten.

Twee doelgroepen kunnen zich tot het fonds richten:

- Groep A: sociaal verzekerden die arbeidsongeschikt erkend zijn en van wie de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht is beëindigd op initiatief van de werkgever. In dit kader, en sinds 1 april 2024 moeten deze werkgevers een bijdrage van 1.800 EUR betalen aan het TNW-fonds
- Groep B: sinds 1 april 2025, sociaal verzekerden die meer dan één jaar arbeidsongeschikt erkend zijn.

1. Bulletin nr. 029, Kamer, gewone zitting 2025-2026, blz. 181.

Het TNW-fonds wordt beheerd door het Beheerscomité van de uitkeringsverzekering voor werknemers van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering (RIZIV).

Op datum van 20 mei 2025 zijn er 100 vouchers toegekend aan sociaal verzekerden zodat ze een begeleiding op maat kunnen volgen. Vijf begeleidingen zijn reeds afgerond en dit komt overeen met een bedrag van 9.000 EUR dat reeds werd uitbetaald. De bevoegde dienst van het RIZIV heeft op dit moment 5.694 notificaties ontvangen van werkgevers en er is op dit moment 9.426.000 EUR beschikbaar.

De activering van dit systeem impliceert een initiatief van de werknemer, als onderdeel van een vrijwillige aanpak.

Op continue wijze neemt de bevoegde dienst van het RIZIV acties om de maatregel bekend te maken, waaronder:

- op de website is er een tool ter beschikking om op eenvoudige wijze erkende dienstverleners terug te vinden die werken in de regio en in de taalrol van de sociaal verzekerde
- gerichte communicatie naar sociaal verzekerden: naar elke verzekerde waarvoor de bevoegde dienst van het RIZIV een notificatie van de werkgever heeft ontvangen, vertrekt een brief met toelichting over het TNW-fonds en hoe men een aanvraag tot voucher kan doen
- op donderdag 22 mei 2025 vond een webinar plaats om de maatregel uitgebreid toe te lichten. Er waren meer dan 350 deelnemers. Personen vanuit verschillende instanties en sectoren namen deel (mutualiteiten, (potentiële) dienstverleners, reeds erkende dienstverleners, werkgevers, enz.) kregen de kans vragen te stellen
- in september 2025 organiseert de bevoegde dienst van het RIZIV met betrekking tot het TNW-fonds een bijkomende specifieke intervisie voor de terug-naar-werk-coördinatoren van de mutualiteiten.

Al deze acties samen moeten tot een versterking van de rol van deze maatregel leiden.