

***Het Terug-naar-werktraject  
onder de coördinatie van  
de Terug-naar-werkcoördinator  
in de uitkeringsverzekering  
voor werknemers:***

**Toelichting van de nieuwe reglementering  
sinds 1 januari 2022**

*Wouter Van Damme*

### **Toelichting over het sinds 1 januari 2022 gewijzigde reglementaire kader over de re-integratie in de uitkeringsverzekering voor werknemers:**

- de invoering van drie nieuwe concepten
- de wijze van opstart van een Terug-naar-werktraject
- de aanpassingen van het (formele) re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie

## Invoering van drie nieuwe concepten in de uitkeringsverzekering voor werknemers

*Terug-naar-werktraject*

*1/01/2022: versterking  
van de ondersteuning bij  
de terugkeer naar het  
werk in de uitkerings-  
verzekering voor  
werknemers*

*Terug-naar-werk-  
coördinator*

*Terug-naar-werk-  
dossier*

## Terug-naar-werktraject

- **Formele omschrijving:** *een Terug-naar-werktraject betreft elk traject dat tot doel heeft om de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde, na een doorverwijzing door de adviserend arts op basis van een inschatting van de restcapaciteiten of na een vraag van deze gerechtigde zelf, onder de coördinatie van de Terug-naar-werkcoördinator zo snel mogelijk te ondersteunen bij het vinden van de gepaste begeleiding met het oog op de uitoefening van een tewerkstelling die past bij zijn mogelijkheden en noden.*
- **Globale term** die verwijst naar het *geheel van acties* die mogelijk zijn in het kader van de uitkeringsverzekering om arbeidsongeschikt erkende verzekerden te begeleiden bij hun terugkeer naar het werk.

Bijvoorbeeld:

- korte begeleiding naar een gedeeltelijke werkhervatting met toelating van de adviserend arts
- re-integratietraject met multidisciplinair re-integratieplan

## Terug-naar-werkcoördinator

- **Nieuwe actor** werkzaam binnen het ziekenfonds
- **Opdrachten:**
  - ✓ Algemeen: de Terug-naar-werkcoördinator neemt alle nuttige maatregelen en contacteert, in samenspraak met de adviserend arts en met het akkoord van de verzekerde, alle natuurlijke personen of rechtspersonen die kunnen bijdragen tot de sociaalprofessionele re-integratie van deze verzekerde, en hij ondersteunt de verzekerde in de contacten met deze natuurlijke personen of rechtspersonen.
  - ✓ Specifiek:
    - de **organisatie van de verschillende contactmomenten** met de verzekerde
    - de **registratie** in het Terug-naar-werkdossier en de **opvolging van de verschillende ondernomen acties**, inclusief het **behaalde resultaat** van het Terug-naar-werktraject

## Terug-naar-werkdossier

- Voor elke verzekerde die een Terug-naar-werktraject doorloopt: de creatie van een elektronisch **Terug-naar-werkdossier**
- Het Terug-naar-werkdossier bevat de volgende **gegevens**:
  - de identiteitsgegevens
  - de gezondheidsgegevens relevant voor het Terug-naar-werktraject
  - de loopbaangegevens
  - de contactmomenten en acties tijdens het Terug-naar-werktraject (met inbegrip van het re-integratieplan als dat is opgesteld)

## Opstart van een Terug-naar-werktraject

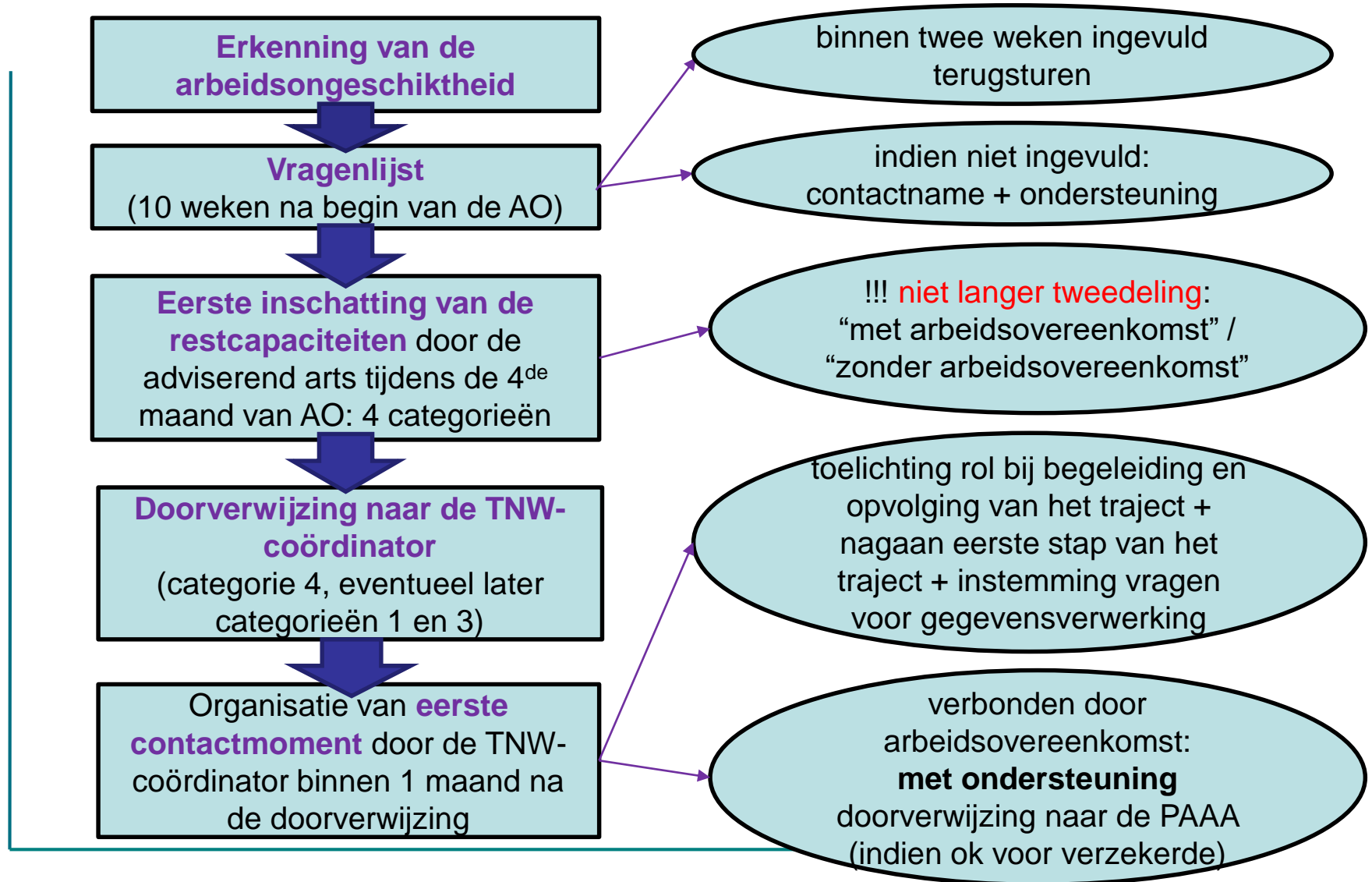
**Opstart** van het Terug-naar-werktraject bij de Terug-naar-werkcoördinator:

twee mogelijke routings

Routing via een  
doorverwijzing door  
de adviserend arts

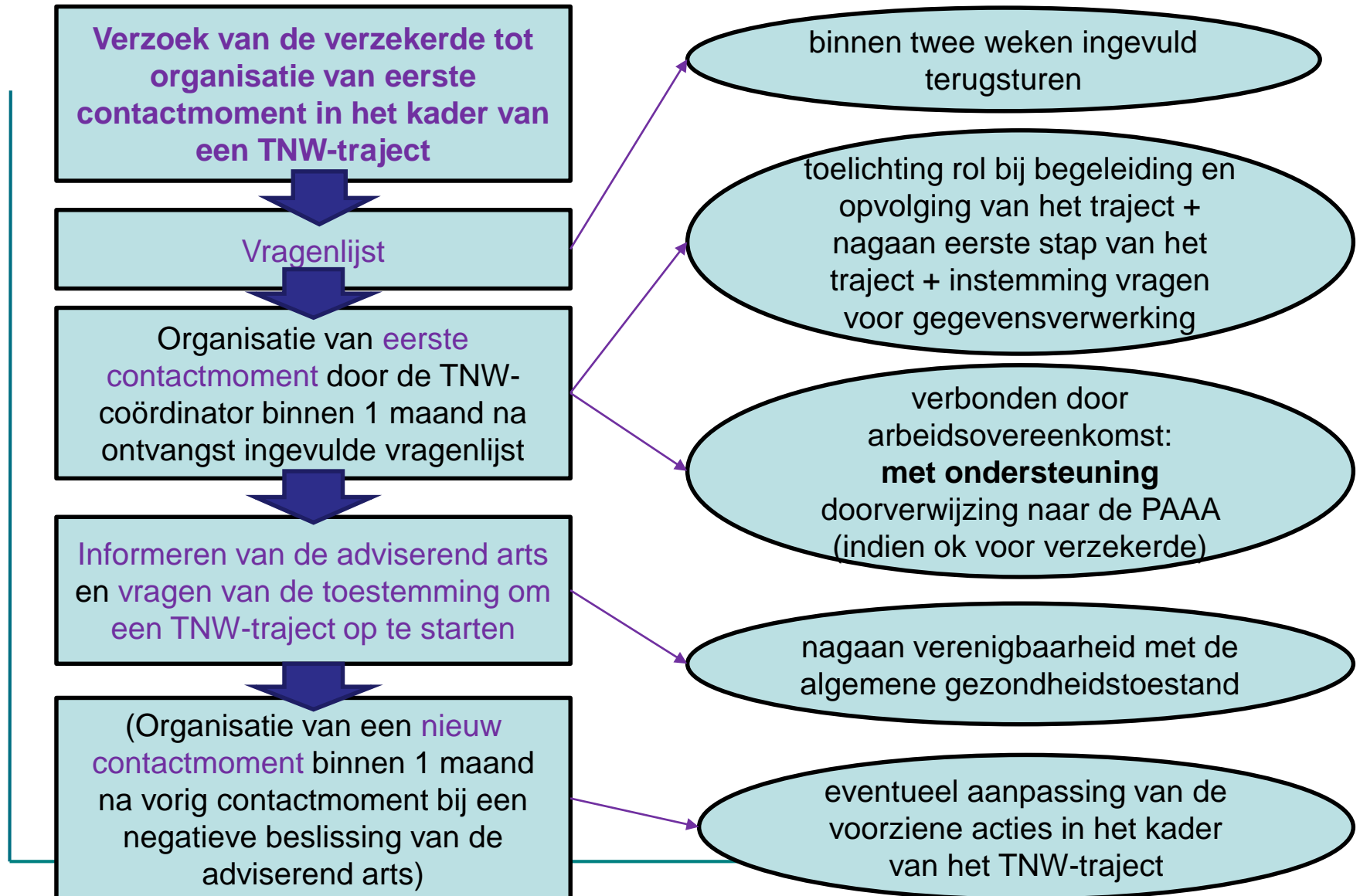
Routing via een vraag  
door de verzekerde zelf

## Routing via de adviserend arts





## Routing via een spontane vraag door de verzekerde zelf



### Het (formele) re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie in de uitkeringsverzekering (= “traject ZIV”):

dit traject beoogt in het kader van het Terug-naar-werktraject de sociaalprofessionele re-integratie te bevorderen van de verzekerde

- *die niet meer tewerkgesteld is of*

- *die niet meer tewerkgesteld kan worden door zijn werkgever,*

door hem te begeleiden naar een functie bij een **andere werkgever of in een andere bedrijfstak.**

⇔ **re-integratietraject bij de werkgever** (Codex over het welzijn op het werk)

### A. Opstart?

- 1) de niet door een arbeidsovereenkomst verbonden verzekerde heeft tijdens het contactmoment ingestemd dat nader wordt onderzocht welke aanpassings- en/of begeleidingsacties voor hem passend zijn
- 2) de door een arbeidsovereenkomst verbonden verzekerde die niet is doorverwezen naar de preventieadviseur-arbeidsarts (bezoek voorafgaand aan de werkhervatting / opstart van een re-integratietraject), heeft tijdens het contactmoment ingestemd dat nader wordt onderzocht welke aanpassings- en/of begeleidingsacties voor hem passend zijn

- 3) de door een arbeidsovereenkomst verbonden verzekerde beslist om, na het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting, niet aan de preventieadviseur-arbeidsarts te vragen een re-integratietraject op te starten en deze verzekerde heeft na een contact met de Terug-naar-werkcoördinator ingestemd dat nader wordt onderzocht welke aanpassings- en/of begeleidingsacties voor hem passend zijn
- 4) het re-integratietraject bij de werkgever van de verzekerde die definitief ongeschikt is om het overeengekomen werk uit te voeren, is definitief beëindigd en de verzekerde heeft na een contact met de Terug-naar-werkcoördinator ingestemd dat nader wordt onderzocht welke aanpassings- en/of begeleidingsacties voor hem passend zijn
  - ➔ bij 2) en 3) schorsing gedurende het re-integratietraject bij de PAAA opgestart op vraag van de werkgever

Onderschrijven van een **positieve engagementsverklaring** door de Terug-naar-werkcoördinator, de adviserend arts en de verzekerde zelf

### *B. Organisatie van een opvolggesprek met het oog op het opstellen van het re-integratieplan:*

- organisatie van een **opvolggesprek** binnen de maand na de opstart van het re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie (eventueel gevolgd door een tweede opvolggesprek)
- het **re-integratieplan bevat minstens:**
  - de doelstellingen van het plan (de tussentijds te behalen resultaten)
  - het nagestreefde eindresultaat
  - één concrete actie
  - één concrete afspraak voor een volgend opvolggesprek
- de Terug-naar-werkcoördinator en de adviserend arts kunnen **overleggen** met andere bij het traject betrokken personen, meer bepaald de behandelend arts, de therapeutische begeleider, de begeleider van de diensten en instellingen van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelnemen aan de socioprofessionele re-integratie of andere dienstverleners
- **registratie** doelstellingen, acties en afspraken in het Terug-naar-werkdossier

### *C. Opvolging van het re-integratieplan gericht op sociaalprofessionele re-integratie door de Terug-naar-werkcoördinator:*

- **opvolging** van het re-integratieplan via het Terug-naar-werkdossier **principiëel elke drie maanden**
- **opvolging in samenwerking met** de verzekerde en eventueel andere bij het traject betrokken diensten en personen
- eventueel **opvolggesprek**
- **registratie** opvolgingsacties + eventuele aanpassingen aan de inhoud van het re-integratieplan in het Terug-naar-werkdossier

### *D. Evaluatie van het re-integratieplan gericht op sociaalprofessionele re-integratie door de Terug-naar-werkcoördinator*

- **registratie** van de evaluatie in het Terug-naar-werkdossier



***Bedankt voor uw interesse!***