

Administratieve instructies bij de
Verklaring in geval van een toegelaten activiteit als loontrekkende

U vult de *Verklaring in geval van een toegelaten activiteit als loontrekkende* in uiterlijk bij het verstrijken van de desbetreffende kalendermaand van de met de toelating van de adviserend arts verrichte activiteit en bezorgt deze Verklaring vervolgens **zo snel mogelijk** aan het ziekenfonds van de werknemer.

Hierna vindt u een toelichting van de verschillende rubrieken van dit formulier (geïllustreerd met een aantal voorbeelden):

Referteperiode

De referteperiode valt altijd samen met de kalendermaand tenzij:

- de toegelaten activiteit begint of eindigt in de loop van die maand (afloop van de periode gedekt door de toelating van de adviserend arts, normale werkhervatting); in dit geval valt de begin- of einddatum van de referteperiode samen met de eerste of de laatste dag van uitoefening van de toegelaten activiteit;
- de tewerkstellingsbreuk wijzigt in de loop van die maand: in dat geval, moeten andere inlichtingen worden meegedeeld in onderscheiden referteperiodes (voor en vanaf de wijziging van de tewerkstellingsbreuk).

Vul dus één formulier per referteperiode in!

Voorbeelden:

- a) Een werknemer A vat met de toelating van de adviserend arts een activiteit tijdens de arbeidsongeschiktheid aan op 23 juli 2018:
 - ⇒ de begindatum van de referteperiode is **23-07-2018**;
 - ⇒ de einddatum van de referteperiode is **31-07-2018**.

- b) Een werknemer B oefent sinds 1 februari 2018 met de toelating van de adviserend arts een activiteit tijdens de arbeidsongeschiktheid uit. Vanaf 25 juli 2018 zet hij deze activiteit definitief stop:
 - ⇒ de begindatum van de referteperiode is **1-07-2018**;
 - ⇒ de einddatum van de referteperiode is **24-07-2018**.

- c) Een werknemer C verricht sinds 1 februari 2018 met de toelating van de adviserend arts een activiteit tijdens de arbeidsongeschiktheid voor 15 u per week. Vanaf 16 juli 2018 verhoogt het arbeidsvolume (progressief) naar 19 u per week.

⇒ U vult twee onderscheiden *Verklaringen in geval van een toegelaten activiteit als loontrekkende* in:

Formulier 1:

- De begindatum van de referteperiode 1 is **1-07-2018**;
- De einddatum van de referteperiode 1 is **15-07-2018**.

Formulier 2:

- De begindatum van de referteperiode 2 is **16-07-2018**;
- De einddatum van de referteperiode 2 is **31-07-2018**.

- d) De adviserend arts heeft aan een werknemer D toegelaten om sinds 1 februari 2018 een aan zijn gezondheidstoestand aangepast werk te verrichten voor maximaal 20 u per week. Tijdens de maand juli 2018 werkt hij in het kader van twee (niet opeenvolgende) uitzendarbeidsovereenkomsten gedurende de periode vanaf maandag 2 juli 2018 tot en met woensdag 4 juli 2018 (3 dagen) en gedurende de periode vanaf maandag 9 juli 2018 tot en met dinsdag 10 juli 2018 (2 dagen).

⇒ U vult twee onderscheiden *Verklaringen in geval van een toegelaten activiteit als loontrekkende* in:

Formulier 1:

- De begindatum van de referteperiode 1 is **2-07-2018**;
- De einddatum van de referteperiode 1 is **4-07-2018**.

Formulier 2:

- De begindatum van de referteperiode 2 is **9-07-2018**;
- De einddatum van de referteperiode 2 is **10-07-2018**.

Tewerkstellingsbreuk van het aangepaste werk

De tewerkstellingsbreuk van het aangepaste werk is het resultaat van de verhouding tussen enerzijds de factor Q van het aangepaste werk en anderzijds de factor S van het aangepaste werk:

- de factor Q: het gaat om het gemiddelde aantal uren per week tijdens welke de gerechtigde wordt geacht (de eventuele schorsingen in de uitvoering van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten) de toegelaten arbeid te verrichten (namelijk deeltijds). De minuten moeten in decimalen worden uitgedrukt (twee cijfers na de komma).
- de factor S: het gaat om het gemiddelde aantal uren per week tijdens welke de maatpersoon wordt geacht (de eventuele schorsingen in de uitvoering van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten) de toegelaten arbeid te verrichten (namelijk voltijds). De minuten moeten in decimalen worden uitgedrukt (twee cijfers na de komma).

Voorbeelden:

- a) Een werknemer A oefent met de toelating van de adviserend arts een activiteit tijdens de arbeidsongeschiktheid voor 19 u per week uit. De voltijdse arbeidsduur bedraagt 38 u per week.
 ⇒ Factor Q: **19,00** u per week;
 Factor S: **38,00** u per week.
- b) Een werknemer B oefent met de toelating van de adviserend arts een activiteit tijdens de arbeidsongeschiktheid voor 22 u per week uit. De voltijdse arbeidsduur bedraagt 36 u per week.
 ⇒ Factor Q: **22,00** u per week;
 Factor S: **36,00** u per week.
- c) Een werknemer C oefent met de toelating van de adviserend arts een activiteit tijdens de arbeidsongeschiktheid voor maximum 19 u per week uit in het kader van een voltijdse arbeidsovereenkomst die minder dan 1 week bedraagt (uitzendarbeidsovereenkomsten voor een korte duur, flexi-jobs, ...). De duur van het voltijdse werk bedraagt 38 u per week. De factoren Q en S van het aangepaste werk worden over één week geëxtrapoleerd [zoals de factor Q van de tewerkstelling in de DMFA (kwartaalaangifte bij de RSZ)]:
 ⇒ Factor Q: **38,00** u per week;
 Factor S: **38,00** u per week.

Gemiddeld aantal uren per week van de werknemer (Q) voor de aanpassing van de prestaties

Het gaat om het gemiddelde aantal uren per week tijdens welke de gerechtigde wordt geacht (de eventuele schorsingen in de uitvoering van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten) de werkzaamheid op grond van de arbeidsovereenkomst te verrichten vóór de aanpassing van de prestaties naar aanleiding van de met de toelating van de adviserend arts verrichte activiteit. De minuten moeten in decimalen worden uitgedrukt (twee cijfers na de komma).

Opmerking: deze factor Q kan gelijk zijn aan de factor Q van de toegelaten activiteit die al is meegedeeld in het kader van de tewerkstellingsbreuk (Q/S) van het aangepaste werk, in het bijzonder in geval van de hervatting van een aangepast werk bij een andere werkgever.

Voorbeelden:

- a) Een werknemer A is in een onderneming X tewerkgesteld via een voltijdse arbeidsovereenkomst voor 38 u per week. Betrokkene wordt arbeidsongeschikt erkend en hervat na enige tijd met de toelating van de adviserend arts diezelfde werkzaamheid in de onderneming X voor 19 u per week.
 ⇒ Gemiddeld aantal uren per week van de werknemer (Q) voor de aanpassing van de prestaties: **38,00 u**

b) Een werknemer B is in een onderneming X tewerkgesteld via een voltijdse arbeidsovereenkomst voor 38 u per week. Hij neemt voor 1/5de een gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking (tewerkstelling voor 30,4 u per week) op. Betrokkene wordt arbeidsongeschikt erkend en hervat na enige tijd met de toelating van de adviserend arts diezelfde werkzaamheid in de onderneming X voor 19 u per week.

⇒ Gemiddeld aantal uren per week van de werknemer (Q) voor de aanpassing van de prestaties:

- tijdens het tijdvak van gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking: **30,40 u**
- na het verstrijken van het tijdvak van gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking: **38,00 u**

c) Een werknemer C is in een onderneming X tewerkgesteld met een voltijdse arbeidsovereenkomst voor 38 u per week. Betrokkene wordt arbeidsongeschikt erkend en hervat na enige tijd met de toelating van de adviserend arts een werkzaamheid in de onderneming Y. Hij sluit met deze onderneming Y een voltijdse arbeidsovereenkomst (38 u per week), maar oefent deze arbeidsovereenkomst in het kader van de toegelaten activiteit slechts voor 19 u per week uit.

⇒ Gemiddeld aantal uren per week van de werknemer (Q) voor de aanpassing van de prestaties: **38,00 u**

d) Een werknemer D is in een onderneming X tewerkgesteld met een voltijdse arbeidsovereenkomst voor 38 u per week. Betrokkene wordt arbeidsongeschikt erkend en hervat na enige tijd met de toelating van de adviserend arts een werkzaamheid in de onderneming Y. Hij sluit met deze onderneming Y een deeltijdse arbeidsovereenkomst (19 u per week) en oefent met de toelating van de adviserend arts een activiteit voor 19 u per week uit.

⇒ Gemiddeld aantal uren per week van de werknemer (Q) voor de aanpassing van de prestaties: **19,00 u**

Totaal aantal uren van de referentieperiode

Het gaat om het normale aantal arbeidsuren of gelijkgestelde uren van de referentieperiode die de betrokkene zou hebben verricht zonder rekening te houden met de aanpassing van zijn arbeidsprestaties. U neemt hiervoor **alle** prestaties in aanmerking die u bij de RSZ op kwartaalbasis aangeeft.

U neemt dus *bijvoorbeeld* de uren in aanmerking aangegeven onder de gewone codes 1 (residuaire code), 2 (wettelijke vakantie voor arbeiders), 3 (bijkomende vakantie voor arbeiders) of 30 (arbeidstijd waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden) of onder de indicatieve codes 50 (ziekte) en 53 (profylactisch verlof), meer bepaald de uren van gewoonlijke afwezigheid die voortvloeien uit de aanpassing van de arbeidsprestaties en de uren van tijdelijke onderbreking van het aangepaste werk wegens gezondheidsredenen, evenals onder de indicatieve codes 60

(arbeidsongeval) en 61 (beroepsziekte) of onder de indicatieve codes 71, 72 of 73 (tijdelijke werkloosheid).

Voorbeeld:

Een werknemer is in een onderneming X tewerkgesteld via een voltijdse arbeidsovereenkomst (38 u per week; 7,6 u per dag in een vijfdaagsweekregeling). De desbetreffende kalendermaand (referteperiode) telt 21 dagen waardoor het normale aantal prestatie-uren van de tewerkstelling 159,6 u bedraagt (21 x 7,6 u per dag). Na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid oefent de betrokkene met de toelating van de adviserend arts de werkzaamheid ten belope van 19 u per week uit, hetgeen in deze kalendermaand in principe zou overeenstemmen met 79,8 u (21 x 3,8 u per dag).

Tijdens deze kalendermaand heeft hij echter gedurende 7,6 u (wegens ziekte) en gedurende 3,8 u (wegens verlof zonder wedde) het aangepaste werk niet verricht.

Daarnaast kunnen er 68,4 u van tewerkstelling en 79,8 u van gewoontelijke afwezigheid die voortvloeien uit de aanpassing van de arbeidsprestaties worden opgemerkt.

⇒ Het totaal aantal uren van de referteperiode is **159,60 u**.

Opgelet!: u neemt in dit kader zowel de uren van gewoontelijke afwezigheid die voortvloeien uit de aanpassing van de arbeidsprestaties (79,8 u) als de uren van tijdelijke onderbreking van het aangepaste werk wegens gezondheidsredenen (7,6 u) in aanmerking.

In de DMFA (ZIMA 002) geeft u overigens beide samen onder de indicatieve code 50 (ziekte) aan.

Aantal prestatie-uren en gelijkgestelde uren van de referteperiode

U vermeldt het aantal uren van het aangepaste werk of gelijkgestelde uren van de referteperiode.

U neemt hiervoor **niet** in aanmerking de uren van vrijwillige tijdelijke onderbreking van het aangepaste werk, aangegeven bij de RSZ onder de code 30 (arbeidstijd waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden), en de uren van ziekte, aangegeven bij de RSZ onder de indicatieve code 50 (ziekte) of de indicatieve code 53 (profylactisch verlof), meer bepaald de uren van gewoontelijke afwezigheid die voortvloeien uit de aanpassing van de arbeidsprestaties, evenals de uren van tijdelijke onderbreking van het aangepaste werk wegens gezondheidsredenen.

Verwijzend naar de codificatie van de arbeidstijd van de bijlage 8 van de DMFA:

- u kan de prestaties in aanmerking nemen bedoeld onder de codes 1, 2, 3, 4, 5, 10, 12, 13, 15, 20, 41, 42, 51 (borstvoedingspauze), 52, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, **77**, 80 en 301;
- u mag daarentegen niet de prestaties in aanmerking nemen bedoeld onder de codes 14, 21, 22, 24, 25, 30, 31, 32, 33, 43, 50, 51 (behalve bij borstvoedingspauze) en 53.

Voorbeeld:

Een werknemer is in een onderneming X tewerkgesteld via een voltijdse arbeidsovereenkomst (38 u per week; 7,6 u per dag in een vijfdaagsweekregeling). De desbetreffende kalendermaand (referteperiode) telt 21 dagen waardoor het normale aantal prestatie-uren van de tewerkstelling 159,6 u bedraagt (21 x 7,6 u per dag). Na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid oefent de betrokkene met de toelating van de adviserend arts de werkzaamheid ten belope van 19 u per week uit, hetgeen in deze kalendermaand in principe zou overeenstemmen met 79,8 u (21 x 3,8 u per dag).

Tijdens deze kalendermaand heeft hij echter gedurende 7,6 u (wegens ziekte) en gedurende 3,8 u (wegens verlof zonder wedde) het aangepaste werk niet verricht.

⇒ Het aantal prestatie-uren en gelijkgestelde uren van de referteperiode: **68,40 u**

Opgelet!: u neemt in dit kader, noch de uren van gewoontelijke afwezigheid die voortvloeien uit de aanpassing van de arbeidsprestaties (79,8 u), noch de uren van tijdelijke onderbreking van het aangepaste werk wegens gezondheidsredenen (7,6 u) in aanmerking.

In de DMFA (ZIMA 002) geeft u overigens beide samen onder de indicatieve code 50 (ziekte) aan.

Aantal uren van arbeidsongeval of beroepsziekte

U vermeldt de uren van de referteperiode waarvoor de betrokkene geen aangepast werk verricht wegens een arbeidsongeval of een beroepsziekte, of waarvoor hij een vergoeding voor tijdelijke volledige ongeschiktheid wegens stopzetting van de wedertewerkstelling ontvangt (artikel 23 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 of artikel 34 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970). In dit kader neemt u de uren in aanmerking die bij de RSZ onder de indicatieve code 60 (arbeidsongeval) of de indicatieve code 61 (beroepsziekte) zijn aangegeven.

Voorbeeld:

Een werknemer is in een onderneming X tewerkgesteld via een voltijdse arbeidsovereenkomst (38 u per week; 7,6 u per dag in een vijfdaagsweekregeling). De desbetreffende kalendermaand (referteperiode) telt 21 dagen waardoor het normale aantal prestatie-uren van de tewerkstelling 159,6 u bedraagt (21 x 7,6 u per dag). Hij is het slachtoffer van een arbeidsongeval en verricht met de goedkeuring van de wetsverzekeraar in deze onderneming X die werkzaamheid ten belope van 19 u per week, hetgeen in deze kalendermaand overeenstemt met 79,8 u (21 x 3,8 u per dag).

Tijdens deze maand heeft hij echter gedurende 3,8 u wegens verlof zonder wedde het aangepaste werk niet verricht.

⇒ Aantal uren van arbeidsongeval of beroepsziekte: **79,80 u**

Opgelet! U heeft het aantal uren van arbeidsongeval of beroepsziekte al in aanmerking genomen om het totale aantal uren van de referteperiode te preciseren (*cf. supra*). U heeft ze daarentegen niet in aanmerking genomen om het aantal prestatie-uren en gelijkgestelde uren van de referteperiode te preciseren (*cf. supra*).

Vrijwillige onderbreking van het toegelaten werk tijdens de referteperiode

Onder vrijwillige tijdelijke onderbreking verstaat men de vrijwillige onderbreking van het toegelaten werk.

U neemt in dit opzicht *voornamelijk* de uren in aanmerking die bij de RSZ zijn aangegeven onder de gewone code 14 (aanvullende vakantiedagen bij activiteitsaanvang of –hervatting), de gewone code 22 (syndicale opdracht), de gewone code 24 (verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon), de gewone code 25 (burgerplichten zonder behoud van loon/openbaar mandaat) en de gewone code 30 (arbeidstijd waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden).

Voorbeeld:

Een werknemer is in een onderneming X tewerkgesteld via een voltijdse arbeidsovereenkomst (38 u per week; 7,6 u per dag in een vijfdaagse weekregeling). De desbetreffende kalendermaand (referteperiode) telt 21 dagen waardoor het normale aantal prestatie-uren van de tewerkstelling 159,6 u bedraagt (21 x 7,6 u per dag). Na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid oefent de betrokkene met de toelating van de adviserend arts de werkzaamheid ten belope van 19 u per week uit, hetgeen in deze kalendermaand in principe zou overeenstemmen met 79,8 u (21 x 3,8 u per dag).

Tijdens deze kalendermaand heeft hij echter gedurende 7,6 u (wegens ziekte) en gedurende 3,8 u (wegens verlof zonder wedde) de aangepaste werkzaamheid niet verricht.

⇒ Vrijwillige onderbreking van het toegelaten werk tijdens de referteperiode: **3,80 u**

Verbrekingsvergoeding

U vermeldt de vergoedingen die aan de werknemer worden betaald als de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd (ongeacht ze al dan niet in arbeidstijd zijn uitgedrukt). Het gaat om het brutobedrag van de inkomsten die worden bedoeld met de looncodes 3, 4 en 9 van de bijlage 7 van de DMFA (codificatie bezoldigingen).

De niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoedingen (bezoldigingscode 4) worden geacht een periode te decken die aanvangt de dag na het einde van de overeenkomst, en waarvan de duur in maanden wordt verkregen door het brutobedrag van de vergoeding te delen door het normale brutobedrag van het loon van de laatste volledige arbeidsmaand.

De aldus verkregen duur in maanden wordt berekend tot op één honderdste (tweede cijfer na de komma). Het verkregen resultaat wordt dus tot het naast hogere honderdste afgerond wanneer het duizendste (derde cijfer na de komma) hoger of gelijk is aan 5; in het tegenovergestelde geval wordt het duizendste verwaarloosd.

Voor de bepaling van het precieze aantal dagen in geval van een onvolledige kalendermaand worden deze honderdsten (2 cijfers na de komma) vermenigvuldigd met het aantal kalenderdagen van deze kalendermaand. Het aldus verkregen resultaat wordt tot de naast hogere eenheid afgerond wanneer het tiende (eerste cijfer na de komma) hoger of gelijk is aan 5; in het tegenovergestelde geval wordt de decimaal verwaarloosd.

Voorbeeld:

Een werknemer is in een onderneming X tewerkgesteld via een voltijdse arbeidsovereenkomst en wordt arbeidsongeschikt erkend. Hij oefent met de toelating van de adviserend arts een werkzaamheid tijdens deze arbeidsongeschiktheid uit. De laatste dag van zijn arbeidsovereenkomst (en toegelaten activiteit) is 31 juli 2018. Naar aanleiding van het einde van deze arbeidsovereenkomst ontvangt hij een niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding van 25.600 euro. Het normale bedrag van zijn (voltijdse) loon is 2.960,52 euro.

- ⇒ Bepaling van de periode die door deze vergoeding is gedekt:
25.600 euro / 2.960,52 euro = 8,6471.... maanden afgerond tot 8,65 maanden
8 volledige maanden (augustus 2018-maart 2019)
+ 30 dagen april 2019 x 0,65 = 19,5 dagen afgerond tot 20 dagen

Deze niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding dekt de periode vanaf woensdag **1-08-2018** tot en met zaterdag **20-04-2019**.
