



Expert professionele re-integratie

(startbaan < 26 jaar)

Functieomschrijving

U bent specialist in de samenwerkingsovereenkomsten die worden gesloten tussen het RIZIV, de verzekeringsinstellingen en de gewestelijke partners voor arbeidsbemiddeling en u verzekert zich ervan dat ze op de verschillende niveaus naar behoren worden toegepast:

- Dankzij uw expertise inzake beroepsherscholing voert u een kwaliteitscontrole uit van de individuele aanvragen tot financiële tenlasteneming vooraleer ze ter goedkeuring aan de Hoge Commissie van de Geneeskundige Raad voor Invaliditeit worden voorgelegd. Op basis van verschillende criteria verzekert u zich ervan dat de voorgestelde re-integratieactie voor de arbeidsongeschikte persoon een meerwaarde biedt voor zijn terugkeer naar de arbeidsmarkt.
- U werkt richtlijnen inzake de gepaste toepassing van de samenwerkingsovereenkomsten tussen de verschillende partners (verzekeringsinstellingen, VDAB, GTB, Actiris) uit en verspreidt deze, met name door regelmatig deel te nemen aan overlegvergaderingen met die partners.
- U adviseert sommige eerstelijnsactoren (trajectbegeleiders bij VDAB en GTB, dossierbeheerders bij de ziekenfondsen enz.) over de gepaste toepassing van die overeenkomsten, met name door informatiesessies te organiseren.
- U stelt mondeling de complexe dossiers voor tijdens de vergadering van de Hoge Commissie.
- U staat in voor de administratieve follow-up om de sociaal verzekerde en alle betrokkenen bij de beslissingen die over de verzekerde worden genomen, te informeren.
- U beheert de betaling van de premies met de betrokken partners door tijdig de nodige informatie te bezorgen.
- U neemt deel aan of begeleidt verschillende soorten projecten zoals: de modernisering van de werkprocessen, met name op het vlak van automatisering of administratieve vereenvoudiging, en de berekening van de beheerstatistieken.



Je komt terecht in de directie Professionele Re-integratie, die deel uitmaakt van de Dienst voor Uitkeringen van het Rijksinstituut voor ziekte en invaliditeitsverzekering (RIZIV).

Deze is belast met de volgende opdrachten:

- Een beleid ontwikkelen met betrekking tot de begeleiding en daadwerkelijke re-integratie op de arbeidsmarkt voor de doelgroep van arbeidsongeschikte personen en invaliden, die lang van de arbeidsmarkt afwezig zijn geweest.
- Analyses in cijfers verstrekken, om aanbevelingen uit te brengen voor de beheersorganen en om te helpen bij de opstelling van de begroting.

RIZIV

Het [RIZIV](#) is een openbare instelling van sociale zekerheid (OISZ) die belast is met het administratieve en financiële beheer van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging, de uitkeringsverzekering en de moederschapsverzekering.

Je beschikt over één van onderstaande diploma's en eind 2021 ben je ofwel nog 26 jaar ofwel jonger dan 26 jaar.

- Diploma hoger onderwijs (bv. Graduaat, professionele bachelor) uitgereikt door een Belgische hogeschool na minstens 3 jaar studies in maatschappelijk werker, assistent in de psychologie, sociaal assistent, richting ergotherapie.
- Diploma hoger onderwijs (bv. Kandidaat, academische bachelor) uitgereikt door een Belgische Universiteit na minstens 2 of 3 jaar studie in de richting van humane wetenschappen, psychologie, kinesithérapie of sociale wetenschappen.

Je wordt aangeworven als niveau B (contractueel) in een startbaanovereenkomst.

Persoonsgebonden competenties

- Je bent dynamisch, professioneel en integer.
- Je bent nauwkeurig, met aandacht voor kleine details.

Werkervaring

- Geen specifieke ervaring vereist.

Pluspunten

- Kennis van het office-pakket (vooral Excel).
 - Kennis van het Frans is een pluspunt, gezien de tweetalige werkomgeving.
-



We bieden je een contract (startbaanovereenkomst) van 1 jaar (mogelijks verlengbaar).

Je dient jonger dan 26 jaar te zijn om in aanmerking te komen voor een startbaanovereenkomst.

Werken bij het RIZIV betekent:

1. Een job met impact en een belangrijke maatschappelijke missie
2. Een werkomgeving waar het accent ligt op de ontwikkeling van competenties, gelijke kansen en diversiteit
3. Opleidingsmogelijkheden tijdens de werkuren
4. Een evenwicht tussen werk en privé dankzij glijdende werkuren, mogelijkheid tot telewerk en opnemen van overuren
5. 26 dagen verlof per jaar en dienstvrijstelling tussen Kerst en Nieuwjaar
6. Gemakkelijk bereikbaar met het openbaar vervoer (nabij metrohalte Montgomery – in 2020 zal het RIZIV verhuizen naar het Galilei-gebouw nabij Brussel-Noord)
7. Een bedrijfsrestaurant met een gezond, duurzaam én lekker aanbod tegen democratische prijzen

Loonpakket

1. Een marktconform loon volgens de federale loonschalen (zie [Fedweb](#))
 2. Valorisatie van nuttige ervaring voor de functie
 3. Kosteloos woon-werkverkeer met het openbaar vervoer
 4. Mogelijkheid tot fietsvergoeding
 5. Mogelijkheid tot hospitalisatieverzekering
 6. Tweetaligheidspremie (na slagen voor Selor-taalexamens)
 7. Voordelen en voordelige aanbiedingen via de [fed+kaart](#)
 8. Verschillende sociale voordelen (via de sociale dienst)
-



RIZIV

Hoe solliciteren?

Via e-mail: HRTalent@riziv.fgov.be

Contact: Mevr. Aline Van Snick

Solliciteren met CV en motivatiebrief

Vermeld de referentie: Selectie Professionele re-integratie
